

지역일자리 목표 공시제

시민 삶의 질이 향상되는 일자리로
즐거운 변화·더 행복한 구리시

지역일자리 목표 공시제

구리시 민선 8기 일자리대책 종합계획

2023~2026



목차

CONTENT

I 배경 p02

II 지역 노동시장 현황

- 1. 인구 p06
- 2. 산업구조 p10
- 3. 고용동향 p15

III 민선 8기 일자리 목표

- 1. 공통 일자리 목표 p31
- 2. 분야별 목표 p34

IV 전략 및 과제 p35

I 배경

1. 추진배경 및 목적

추진배경

- **(일자리정책의 주도권 이동)** 저고용 시대에 접어들면서 현행 공공 부문 단순근로 중심의 일자리 정책이 한계에 이르렀고, 이 같은 한계를 극복하고 **수요자 대응형 일자리 정책으로 전환**하기 위해 **일자리 정책의 주도권이 중앙정부에서 지방자치단체로 이동**되어야 함.
- **(지속가능한 일자리 수요에 대응)** 지방주도의 일자리 정책 핵심과제는 지역의 인구구성, 산업구조 등 지역에 대한 이해를 기반으로 임금근로자의 고용안정 요구를 충족시킬 수 있는 민간형 일자리를 마련하는 것임. 재정 일자리 정책에서 **지역의 특성과 여건에 부합하는 지속가능한 일자리 창출**이 필요함.
- **(미래유망일자리 고급인력 양성)** 최근 민간형 일자리는 데이터, AI, 네트워크, IOT 등 4차 산업혁명, 디지털 혁신 등의 분야가 부상하고 있으며, 이 같은 **신산업 수요에 대응하는 고급인력 양성**은 장기적 실업문제 해소에 기여하게 될 것임.

추진목적

- **(수요자응답형 일자리 창출 및 지역경제 활성화)** 구리농수산물시장 및 전통시장 등 지역 자원을 활용하고 **민·관 협업을 통해 구리시형 일자리 개발** 및 소상공인 토털 지원, 전통시장 공영주차장 확대 설치 등 지원정책을 통해 지역 경제 활성화 도모
- **(지속가능한 양질의 일자리 확보)** 신산업 유치, 문화도시 조성, 시민 여가 및 돌봄 확대 등 **인프라 구축**을 통해 일자리 창출하는 한편, 이를 통한 지속 가능한 일자리 확보
- **(미래유망 일자리 창출)** '4차 산업혁명, 디지털 사회로의 전환' 등 **변화하는 산업 구조와 일자리 변화에 적극 대응**하기 위해 미래 유망일자리 창출 기반을 마련
- **(일자리정책의 효과성 제고)** 그간 추진해온 **취약계층을 위한 일자리 정책 확대 추진** 및 **생애주기별·계층별 맞춤형 취업지원 프로그램**을 통해 일자리 정책의 효과성 제고
- **(삶의 질 향상)** 민선 8기의 **'시민의 삶이 변화하는 도시 건설'**을 기치로 돌봄 서비스 확대, 편리한 교통환경 제공 등 **적극적 일자리 창출을 위한 근로환경을 조성**하며, 삶의 질 향상을 꾀하는 정책을 지속적 추진

2. 계획의 범위

■ 시간적 범위

- 계획기간 : 2023년 ~ 2026년
 - ≫ 기준연도 : 2023년
 - ≫ 목표연도 : 2026년

■ 공간적 범위 : 구리시 행정구역 전역

- 범 위 : 구리시 행정구역 전역
- 면 적 : 33.33km² (2021.12.31. 현재)
 - ※ 국토면적 0.03%에 해당하는 전국 최소(最小) 시단위 기초자치단체
- 세대 및 인구수 : 80,457세대/188,876명('22.11.30. 기준)

3. 성과목표 요약 (민선 8기 일자리 공약)

지역경제 활성화를 통한 일자리 지키기

- ▶ 전통시장 상권활성화 적극 지원(공약No.10-17)
- ▶ 소상공인 토탈지원센터 설치(공약No.3-1)
- ▶ 소상공인 인터넷 온라인몰 설치(공약No.3-3)

- 상권 르네상스, 노후상가 특화거리 조성사업, 전통시장 배달 서비스 운영, 전통시장 제2 공영주차장 건립 등 전통 시장 적극 지원으로 침체된 골목상권에 활력을 불어넣고 **상권활성화 재단 상설화**로 안정적·체계적 지역경제 활성화 정책 추진
- 소상공인 토탈지원센터 설치 및 찾아가는 소상공인 서포터즈 운영, 공공배달앱 배달특급 운영, 인터넷 온라인몰 설치 등 다양한 **소상공인 지원사업**을 통한 관내 소상공인 경쟁력 강화
- **구리농수산물공사와의 협업**으로 구리市형 일자리를 창출하여 지역경제 활성화 도모

신산업 유입을 통한 미래형 일자리 창출

- ▶ 구리테크노밸리 재추진(공약No.10-2)
- ▶ 토평동 스마트 그린시티 조성(공약 10-3)
- ▶ 문화생활 참여가 쉬운 도시(공약No.5)
- ▶ 가족이 모두 건강한 도시(공약No.6)
- ▶ 노후가 편안한 도시(공약No.8)
- ▶ 누구나 즐겁게 운동할 수 있는 도시(공약No.7)

- 갈매지식 산업센터 내 경기거점 벤처센터 조성, 구리테크노밸리 재추진 및 토평동 스마트 그린시티 조성 등으로 미래 성장동력 확보를 위한 **4차 산업기술 연구단지를 구축하여 일자리 창출 기반 마련**
- 구리시립미술관(역사박물관) 건립, 음악창작소 운영, 평생학습관 갈매 분원 설치, 청소년 꿈의 예술학교 신설, 동구릉 힐링 예술제 개최 등 문화생활 참여가 쉬운 도시를 조성하여 **문화콘텐츠 관련 일자리 창출**
- 시민건강증진센터의 권역별 확충, 1인가구 병원안심동행 서비스 추진, 노인휴양 헬스케어센터 설치, 노후 안심 요양시설 건립 등 요양·보건시설 건립 및 **보건서비스 일자리 확충**
- 1인 1종목 운동 코칭 지원, 검배문화체육센터 건립, 갈매 공공체육시설 조성, 친환경 캠핑장 조성, 장자호수공원 환경 개선 등 체육·여가시설 건립 및 **사회서비스 일자리 충원**

근로환경 조성으로 고용안정화를 통한 기업유치

- ▶ 영유아 구리케어센터 권역별 설치(공약No.1-3)
- ▶ 학교 외 돌봄센터 1인 1특기 적성교육 지원(공약No.1-10)
- ▶ 암사대교 출·퇴근 교통체증 해결(공약No.4-11)
- ▶ 대중교통노선 확충(공약No.4-12)
- ▶ 주차공간 확대(공약No.4-7, No.4-8, No.4-9, No.4-15, No.4-16)

- 부모의 사회경제적 활동이 원활하게 이루어지도록 놀이와 돌봄기능을 결합한 **영유아 구리케어센터 권역별 설치**
- **다함께 돌봄센터 운영지원**으로 방과후 돌봄서비스를 제공하고, 아동 개인별 특성을 반영한 특기·적성 프로그램을 운영하여 **돌봄 및 교육기능 강화**
- 암사대교 출·퇴근 교통체증 해결, 서울진입 대중교통 노선 증설, 공영주차장 건립 등 **편리한 교통환경 제공**

취약계층 맞춤형 일자리 지원 강화

- ▶ 일자리창출 종합계획 수립(공약No.2-2)
- ▶ 취업 기술취득 지원(공약No.2-3)
- ▶ 중·장년 일자리 추진(공약No.2-9)

- 고용, 교육, 창업, 신규창출 방안이 반영된 **일자리 창출 종합계획** 수립 및 관리
- 청년, 여성, 중장년, 고령층 등 **계층별, 생애주기별 맞춤형 취업지원 프로그램**을 확대 운영하여 구직자의 역량 향상
- **신중년 퇴직 전문인력을 활용**한 지역사회 서비스 제공 및 일자리 창출

청년 역량향상을 통한 청년실업난 해소

- ▶ 청년창업인큐베이터 시설 푸드트럭 ZONE 설치(공약No.2-5)
- ▶ 청년미래꿈터 설치(공약No.2-7)
- ▶ 청년정책 플랫폼 조성(공약No.2-4)
- ▶ 청년지원조례 제정-청년팀 신설(공약No.2-6)

- 청년창업 지원시설인 청년지원센터, 공드린 주방을 활용한 **청년외식창업공동체사업**과 청년창업인큐베이터 시설 **푸드트럭 ZONE** 등을 운영하여 청년일 자리를 창출
- 취업관련 특화자료 등 정보를 제공하는 **청년미래꿈터** 설치하여 청년 취업 지원
- 청년관련 공공정보 및 지원정책을 통합관리하는 **청년정책 플랫폼** 조성
- 청년문제의 종합적 접근과 해결을 위한 **청년팀 신설 및 조례 제정**

II 지역 노동시장 현황

1. 인구

1-1. 전체인구 현황

2022년 11월 기준 구리시의 인구수는 188,876명으로 경기도 전체 인구의 약 1.39%를 차지함.

[표1] 주민등록인구 현황(2022년 11월 기준)

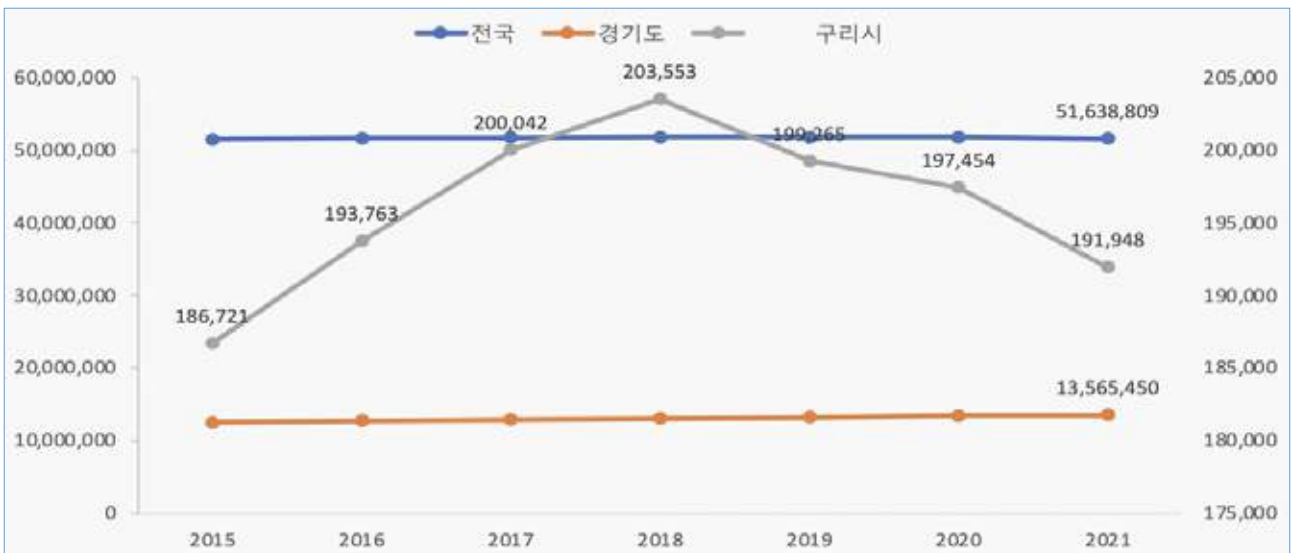
(단위 : 명, %)

구분	인구수				인구비중
	계	남	여	비율	
전국	51,450,829	25,643,889	25,806,940	50.2	-
경기도	13,583,238	6,836,309	6,746,929	49.7	
구리시	188,876	93,537	95,339	50.5	경기도대비 1.39%

자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료

- 갈매지구 입주가 시작된 2016년부터 2018년까지 인구가 증가하였으나 관내 주택 재개발 사업의 시행, 인접 대규모 신도시 입주에 따른 인구 유출로 2019년부터 인구가 감소하는 추세임.

[그림1] 인구의 변화



자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료



1-2. 경제활동인구 분석

- 2022년 상반기 기준 구리시 인구 약 190,400명 중 경제활동인구는 53.7%에 해당하는 102,300명이며, 이 중 취업자는 98,500명임.
- 경제활동인구는 코로나 이전인 2019년 상반기 대비 400명이 감소하였으나, 경제활동 참가율은 0.2%로 소폭 증가

[표 2] 경제활동인구 변화

(단위 : 천명, %, %p)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	증감률 (‘19년 대비 ’21년 기준)
인구	199.3	197.4	191.9	190.4	△4.46
경제활동인구	102.7	96.9	102.0	102.3	△0.39
취업자	98.3	91.7	97.3	98.5	0.2

자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료, 2019~2022년 상반기 기준

1-3. 성별·연령별 인구실태

성별 인구구조

2022년 11월 기준 구리시의 남성 인구는 93,537명(49.5%), 여성 인구는 95,339명(50.5%)으로 여성인구 비중이 다소 높음.

[표 3] 성별 주민등록인구 추이

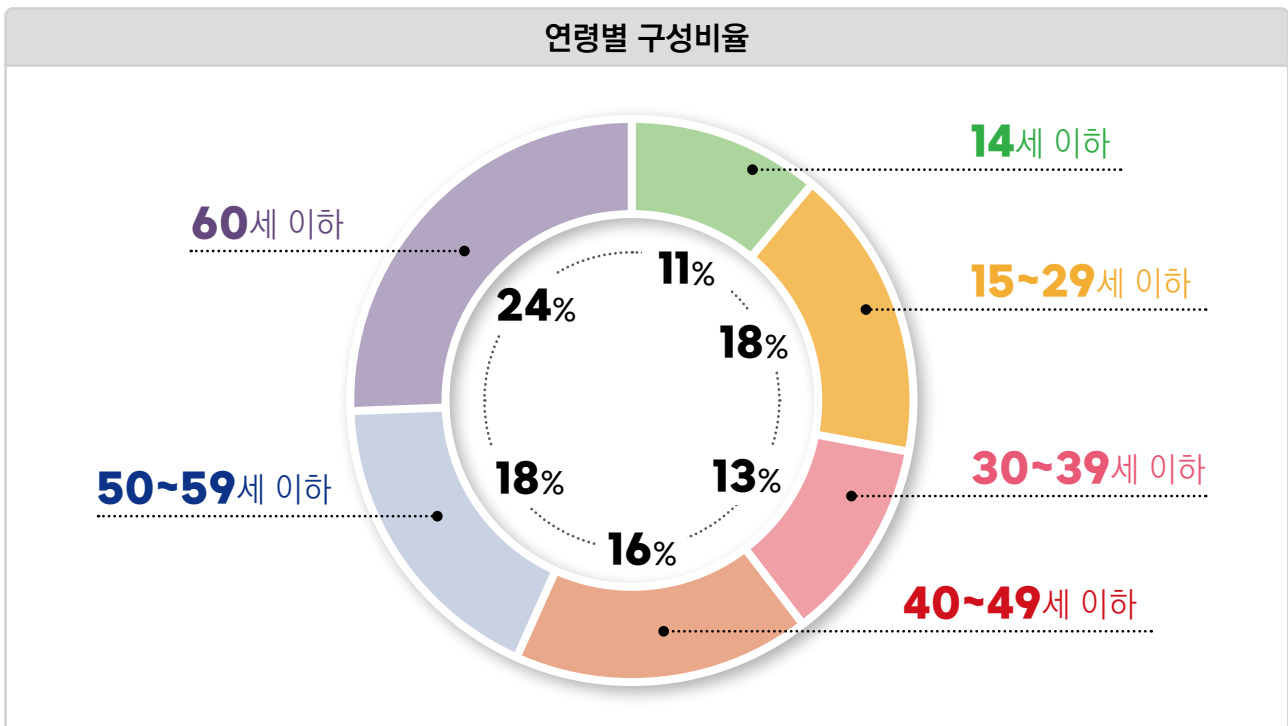
(단위 : 명, %)

구분	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	비중	
시	계	203,553	199,265	197,454	191,948	188,876	100
	남자	101,084	98,968	97,939	95,172	93,537	49.5
	여자	102,469	100,297	99,515	96,776	95,339	50.5

자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료

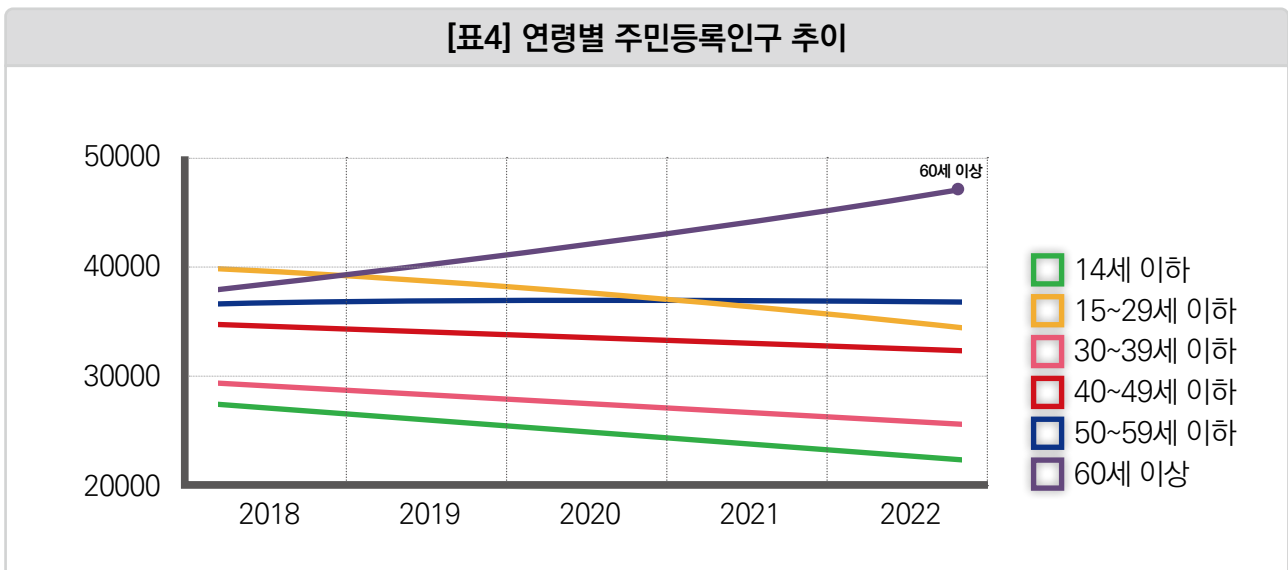
연령별 인구

- 연령별 인구는 60세 이상이 전체의 약 24%로 가장 많은 분포를 차지하고 다음으로 50~59세가 약 18.2%, 15~29세가 약 17.5%를 차지함.
- 연령대별 추이에서는 5년간 ▲14세 이하 인구 20.5% 감소, ▲15~29세 인구 16.2% 감소, ▲30~39세 · 40~49세 · 50~59세 인구 또한 각각 17.6%, 12%, 4.8% 감소하는 등 50대 이하 연령대는 전반적으로 감소한 반면, 60세 이상 인구는 이와는 대조적으로 22.6% 증가함.



자료 : KOSIS 국가통계포털 자료

[표4] 연령별 주민등록인구 추이



자료 : KOSIS 국가통계포털 자료

65세 이상 인구구조

- 2022년 11월 기준 65세이상 인구는 29,079명으로 고령화율¹⁾은 15.4%로 고령화 사회에 진입한 상태임.

고령층이 활발하게 경제활동에 참가할 수 있는 여건 마련 필요

[표5] 65세 이상 인구 추이

(단위 : 명, %)

구분		2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
전체인구	계	203,553	199,265	197,454	191,948	188,876
65세 이상	인구	23,800	25,159	26,962	27,820	29,079
	비중	11.7	12.6	13.7	14.5	15.4

주 : '비중'은 각 연도별 65세 이상 인구가 전체인구에서 차지하는 비중임

자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료

1) 고령화율 : 총인구대비 65세 이상 인구가 차지하는 비율(4%미만 : 연소인구사회, 4~7% 미만 : 성숙인구사회, 7~14% 미만 : 고령화 사회, 14~20% 미만 : 고령사회, 20% 이상 : 초고령사회)



2. 산업구조

2-1. 지역 내 총생산(GRDP) 추이

구리시 GRDP는 3조 598억원으로 경기도 GRDP 477조4130억원의 0.75%를 차지함.

구리시 GRDP는 2018년까지 증가하였으나 구리시 인구 감소에 따라 2019년부터는 감소추세임. 구리시 GRDP 평균 증가율은 전국 평균 증가율 0.03%보다 높은 0.04%이나, 경기도 평균 증가율 0.05% 보다는 낮음.

[표6] 지역내총생산 연도별 추이

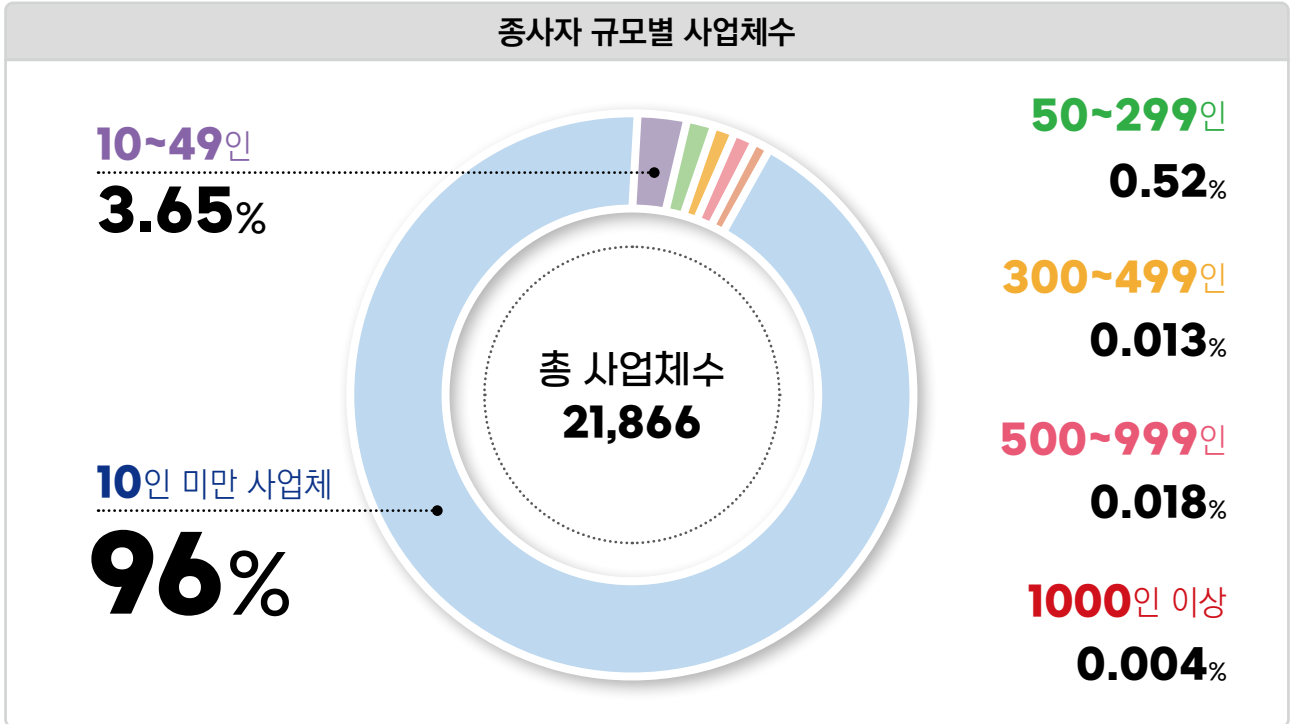
(단위 : 십억원, %, %p)

구분		2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	평균 증감률 ('16 ~ '20)
전국	GRDP	1,743,575	1,840,349	1,902,528	1,927,421	1,944,644	0.03
경기도	GRDP	407,438	451,426	479,822	477,413	491,298	0.05
구리시	GRDP	3,256	3,491	3,722	3,598	-	0.04

자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료

2-2. 산업현황

구리시 사업체수는 21,866개소이며, 10인 미만 사업체가 20,944개소로 관내 사업체의 96%를 차지함.



[표7] 종사자 규모별 사업체 수

(단위 : 개소)

총사업체수	10인 미만	10~49인	50~299인	300~499인	500~999인	1000인 이상
21,866	20,944	799	115	3	4	1

자료 : 경기통계 → 통계보고서 → 사업체조사 → 2020 → 산업소분류, 종사자규모 및 시군별 사업체수, 종사자수

- 사업체 수는 증가하는 추세이나 종사자 수는 증감이 반복되고 있음.

[표8] 사업체 및 종사자 변화 추이

(단위 : 개소, 명)

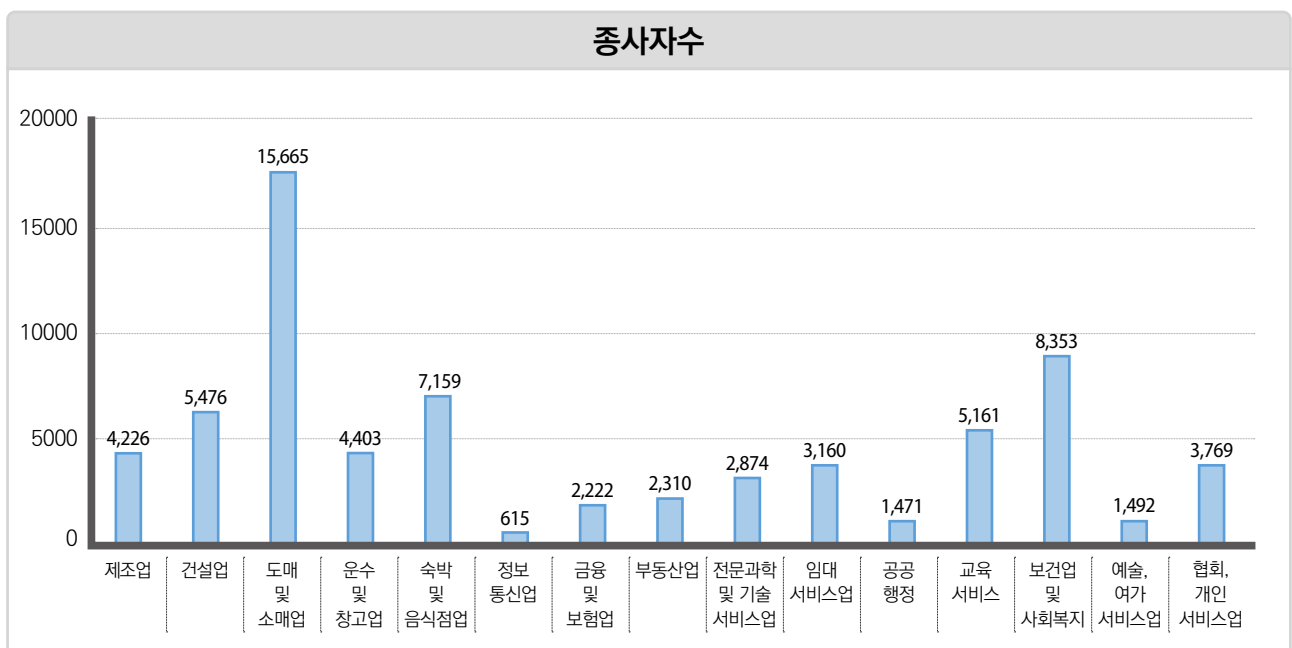
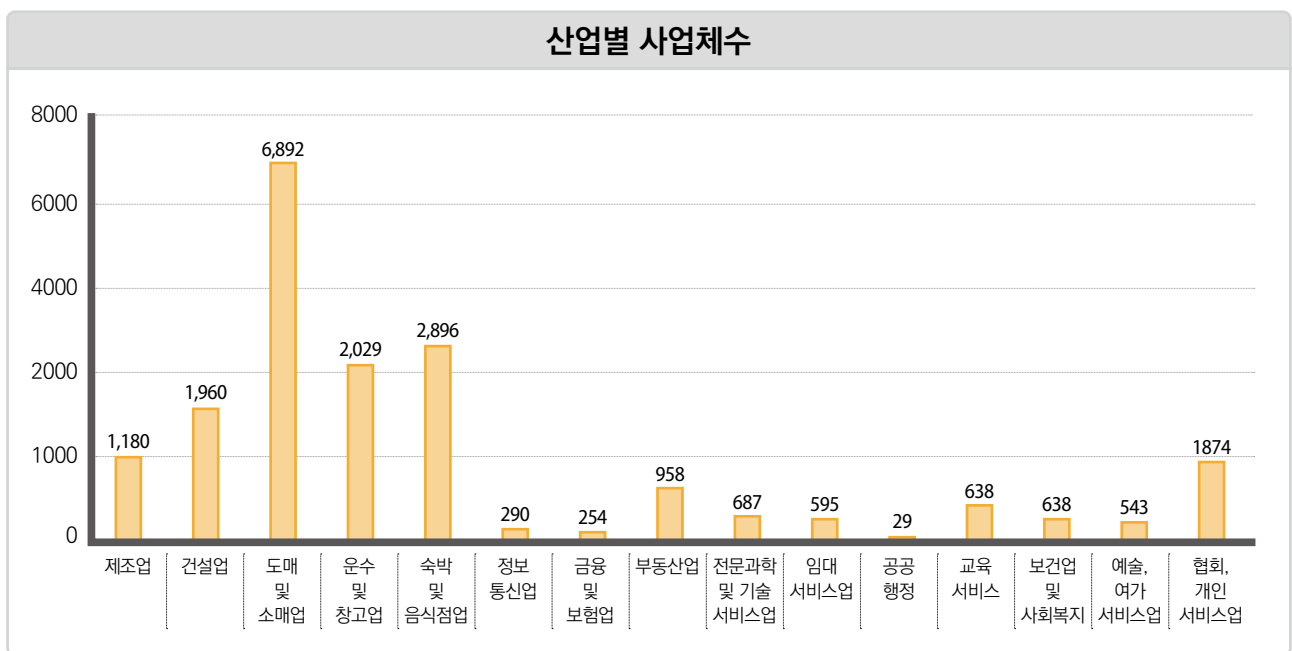
구분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
사업체수	13,758	14,201	14,648	14,826	21,866
종사자 수	62,474	64,560	66,759	66,383	66,787

자료 : 경기통계 → 통계보고서 → 사업체조사 → 2016~2020 → 산업소분류 및 시군별 사업체수, 종사자수

2-3. 산업구조 및 핵심산업

산업별 사업자 수와 종사자

- 구리시 소재 사업체를 산업 중분류에 따라 구분한 결과 가장 많은 사업체 수가 속한 산업은 **도매 및 소매업** (6,892개)으로 **전체 사업체의 31.5%**를 차지하며, 숙박 및 음식점업이 2,896개로 13.3%, 운수 및 창고업이 2,029개로 9.3%, 협회 및 단체·수리 기타 개인 서비스업이 1,874개로 8.6%를 차지함.
- 산업별 종사자수**를 살펴보면, **도매 및 소매업**이 15,655명으로 **전체 종사자의 22.8%**를 차지하며 다음으로 보건업 및 사회복지서비스업이 8,356명으로 12.1%, 숙박 및 음식점업이 7,159명으로 10.4%를 차지함.





[표9] 구리시 산업별 사업체수와 종사자

(단위 :명,%)

총사업체수	사업체수	비율	종사자수	비율
G.도매 및 소매업	6,892	100	15,665	100
45.자동차 및 부품 판매	145	-	509	-
46.도매 및 상품 중개업	2,632	38.5	7,465	47.7
47.소매업 : 자동차 제외	4,115	-	7,691	-

자료 : EIS고용행정통계

- 도매 및 소매업 중 **도매 및 상품중개업**이 2,632개로 **전체 도·소매업의 38.5%**를 차지함. 구리농수산물도매시장 및 대형 유통업체가 입점하고 있는 환경적 요인을 고려해봤을 때 **도매 및 상품중개업이 구리시 산업구조상 핵심 산업으로 분석됨.**
- 전체 종사자의 22.7%를 차지하는 도매 및 소매업 종사자 15,665명 중 개인사업자인 소매업을 제외한 **도매 및 상품중개업은 7,465명(47.7%)**이며, 이 중 **농수산물도매시장 종사자가 3,701명으로 절반에 해당하는 49.6%**를 차지함.
- 따라서, 구리시 **산업 구조상 농수산물도매시장을 기반으로 한 상품중개업을 핵심산업화하여 일자리를 창출하는 것이 효과적**이라 판단됨.

[표10] 도매시장 유통인 현황[표9] 구리시 산업별 사업체수와 종사자

(2022. 6. 30. 기준, 단위: 명)

구분		합계	농협공판장	구리청과	인터넷청과	수협공판장	강북수산
합계		3,701	797	760	704	734	706
도매시장 법인	임직원	135	28	46	43	6	12
	경매사	74	14	31	17	6	6
중도매 법인	중도매인	520	114	117	115	88	86
	종사자	1,898	535	419	434	234	276
매매참가인		97	11	49	23	3	11
산지유통인		719	22	12	9	373	303
하역원		258	73	86	63	24	12

자료 : 구리농수산물도매시장 제공

■ 행정구역내 산업단지가 없으며, 관내 산업구조상 소규모 사업장 및 서비스업 비중이 높고, 대규모 신규 구인 수요가 유발되는 기업이 부족하여 생산 및 제조관련 일자리가 열악함.

- 이를 극복하기위해 민선 8기 기간 중 갈매지식산업센터내 경기거점 벤처센터 조성 등 新산업기술 연구단지를 구축하여 일자리 창출 기반을 마련하고자 함.

※ 지식산업센터 입주가능업종 : 제조업, 지식산업, 정보통신업

■ 또한 핵심산업 기반으로 한 양질의 지속가능한 일자리 발굴이 필요함.

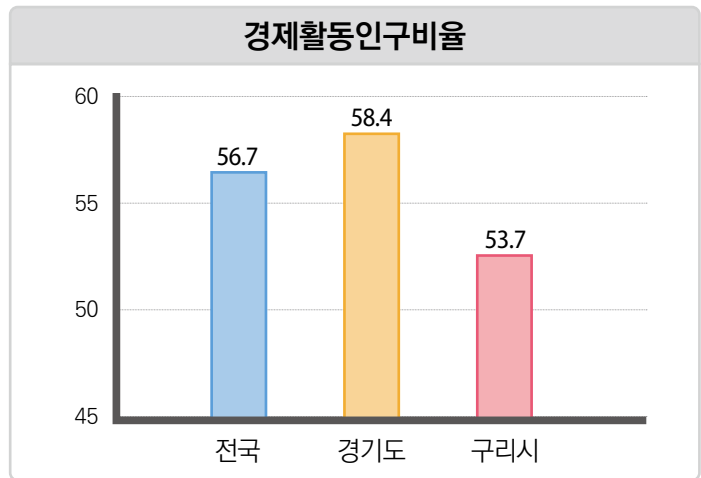
- 이를 위해 구리농수산물공사와 함께 민·관 협력으로 구리市형 일자리양성 프로그램을 개설하고, 취업기술취득프로그램을 운영하여 인적자원의 질적 향상 도모.



3. 고용동향

3-1. 경제활동 인구 변화

- 2022년 상반기 기준 구리시 **경제활동 인구**는 102,300명으로 **시 전체 인구의 53.7%**이며, 경제활동인구는 **코로나 이전인 2019년 상반기 대비 400명이 감소**
- 구리시의 전체인구 대비 경제활동 인구비율 (53.7%)은 경기도 58.4%, 전국 56.7%에 비해 다소 낮은 수준임.



자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료

- 취업자수는 98,500명(2022년 상반기 기준)으로 '19년 상반기 대비 200명이 증가하였고, 경제활동 참가율은 0.2% 로 소폭 증가하였으며, 실업자는 700명 감소함.

[표11]최근 5년간 고용 동향

(단위 : 천명, %, %p)

구분	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	증감률 ('18년 대비 '21년 기준)
인구	203.5	199.3	197.4	191.9	188.9	△7.17
경제활동인구	100.5	102.7	96.9	102.0	102.3	1.79
취업자	97.0	98.3	91.7	97.3	98.5	1.55
실업자	3.44	4.5	5.2	4.8	3.8	0.4
고용률	59.0	58.6	55.0	58.7	60.1	1.1
청년고용률	41.4	39.6	38.2	43.9	44.9	3.5
여성고용률	49.4	49.6	45.9	49.8	51.2	1.8
실업률	3.4	4.3	5.3	4.7	3.7	0.3

주: 15세 ~ 64세 기준으로 작성(단, 청년고용률은 15세 ~ 29세), 2018년~2022년 모두 상반기 기준
 자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료



3-2. 취업자 동향

성별 동향

- 2022년 상반기기준 성별 취업자 비중을 살펴보면, 남성 취업자가 55,400명(56.2%)이고 여성취업자가 43,100명(43.8%)로 **남성 취업자가 12,300명 더 많은 것으로 나타남**. 구리시 인구 구성성별은 남성 93,537명(49.5%), 여성95,339명(50.5%)으로 구성비에서 여성인구가 높으나 경제활동 참가율은 낮음.

※ 구리시 여성 취업자 비중은 43.8%로 경기도(41.9%) 대비 1.9%, 전국(43.4%) 대비 0.4% 높음.

이는 갈매 택지지구개발에 따른 젊은 층 인구유입에 따라 맞벌이 부부가 증가한 영향으로 보임.

- 출산과 육아부담으로 **경제활동 참가가 저조한 여성의 경제활동 참여 활성화를 위한 정책 지속 추진이 필요함**.

[표12]성별 취업자 수 현황

(단위 : 천명, %)

구분		2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
전국	계	27,019	27,256	26,849	27,467	28,347
		100.0	100.0	100.0	100.0	100
	남자	15,450	15,505	15,350	15,609	16,052
		57.2	56.9	57.2	56.8	56.6
	여자	11,569	11,751	11,499	11,858	12,295
		42.8	43.1	42.8	43.2	43.4
경기도	계	6,825	6,993	6,911	7,154	7,698
		100.0	100.0	100.0	100.0	100
	남자	4,004	4,073	4,074	4,195	4,470
		58.7	58.2	58.9	58.6	58.1
	여자	2,821	2,920	2,837	2,959	3,228
		41.3	41.8	41.1	41.4	41.9
시	계	97.0	98.3	91.7	97.3	98.5
		100.0	100.0	100.0	100.0	100
	남자	55.0	55.3	52.3	54.9	55.4
		56.7	56.3	57.0	56.4	56.2
	여자	42.0	43.0	39.4	42.4	43.1
		43.3	43.7	43.0	43.6	43.8

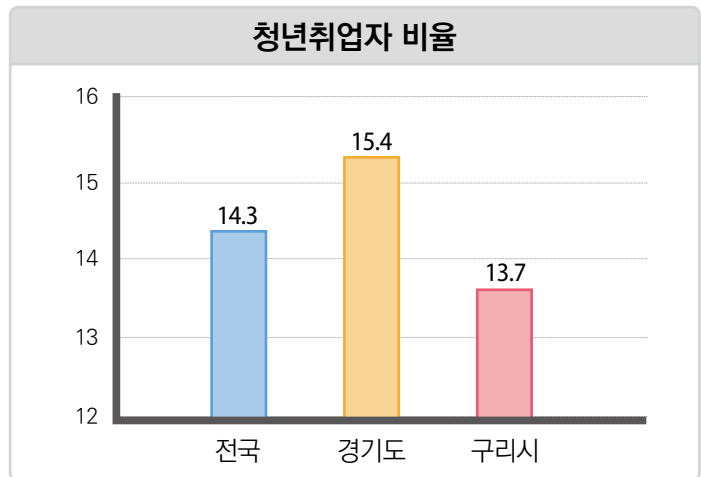
자료 : KOSIS 국가통계포털 자료



연령별 동향

- '22년 상반기 현재 구리시의 전체 취업자 98,500명 중에서 30-49세가 43,000명 (43.7%)으로 거의 절반정도를 차지하며, 다음으로 50-64세가 34,000명(34.5%)으로 나타남. 15-29세의 청년들은 13,500명으로 전체의 13.7%에 그치고 있음.

※ 구리시의 15-29세 청년취업자 비율(13.7%)은 전국 14.3%, 경기도 15.4%보다 다소 낮은편임. 청년 실업을 해결하기 위한 실효성 있는 대책 마련이 필요함.



자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료

- '19년 상반기에 비하여 전체적으로 200명의 취업자가 증가한 것에 그쳤으며, 30-49세는 취업자수는 4,100명 감소한 반면, 50-64세는 500명이 증가하였고, 65세 이상은 3,800명이 증가하여 전체적으로 고령 취업자가 증가 추세에 있음.
- 한편 고용률의 경우에는 '19년 상반기에 비하여 전체적으로 1.5% 증가하였으며 연령별 분석결과 65세 이상의 고용률이 10.7%로 대폭 증가한 반면, 30-49세의 고용률은 1.2%로 소폭 증가함. 그러나 50-64세는 1.3% 하락함. 전체적으로 연령별 등락차가 큼.

[표13] 연령별 취업자수와 고용률

(단위: 천명, %)

연령별		계	15-29세	30-49세	50-64세	65세이상	55세이상
2019.1/2	취업자	98.3	15.5	47.1	33.5	4.2	23.4
	고용률	58.6	39.6	76.5	69.1	17.7	43.2
2022.1/2	취업자	98.5	13.5	43.0	34.0	8.0	28.4
	고용률	60.1	44.9	77.7	67.8	28.4	47.0
2022-2019 (차)	취업자	0.2	0.0	-4.1	0.5	3.8	5.0
	고용률	1.5	5.3	1.2	-1.3	10.7	3.8

자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료

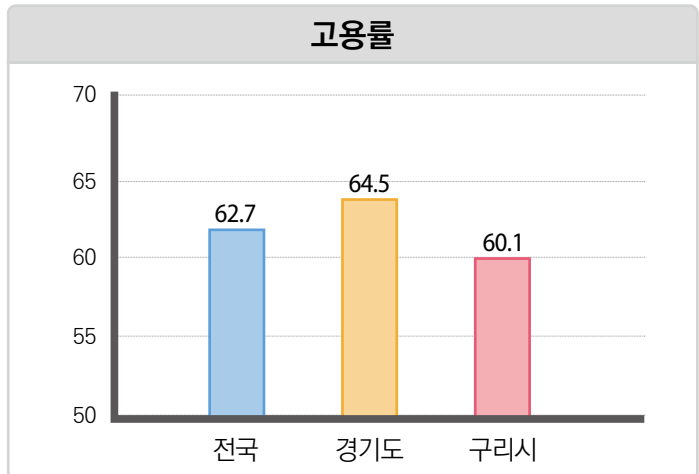
3-3. 고용률

고용률 추이

- 2022년 상반기 기준 2019년 상반기 대비 고용률은 1.5% 증가하여 60.1%이며, 실업률은 0.6% 낮아져서 3.7%임.

- 구리시 고용률의 변화를 살펴보면, '19년 상반기에 58.6%이었던 고용률은 코로나19의 영향으로 '21년 상반기에 55.0%까지 하락하였다가 '21년 하반기 이후부터 점차 회복하여 '22년 상반기 현재 60.1%까지 회복하여 코로나 발생 이전보다 높아짐.

※ 그러나 구리시의 고용률은 경기도 평균인 64.5%에 비하여 현저히 낮을 뿐 아니라 전국 평균인 62.7%보다도 낮음.



자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료

- 반면에 실업률은 '19년 상반기에 4.3%로 전국과 경기도 평균인 4.1%와 4.0%를 각각 상회하였으나, '22년 상반기에 3.7%로 0.6% 정도 감소함. 전국이나 경기도 평균인 3.0%에 비하여 아직까지 높은 상태임.

[표14] 전국, 경기도, 시 고용률 및 실업률

(단위 : %)

구분		'19년 상반기	'19년 하반기	'20년 상반기	'20년 하반기	'21년 상반기	'21년 하반기	'22년 상반기
고용률	전국	61.3	61.4	60.0	60.0	61.0	61.1	62.7
	경기도	62.4	62.1	61.2	59.9	61.3	62.3	64.5
	시	58.6	58.1	55.0	59.1	58.7	58.5	60.1
실업률	전국	4.1	3.4	4.4	3.7	4.2	2.9	3.0
	경기도	4.0	3.1	4.1	3.8	3.9	2.9	3.0
	시	4.3	4.0	5.3	4.8	4.7	4.3	3.7

자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료



4. 시 일자리 구조

4-1. 종사자 지위별 일자리 현황

- 전국 및 경기도 취업자 수는 코로나19 발생 이후 전체적으로 감소하였다가 '21년 상반기 이후 증가함. 구리시도 코로나19 발생 후 전체 취업자 수는 감소하였으나 **전체적인 근로자 수는 큰 변화 없음.**
- 전체취업자 중 **상용근로자와 임금근로자 수는 미세하게 증가**한 반면 **임시일용근로자와 비임금근로자**는 미세하게 감소하여 **고용환경이 다소 개선**되고 있는 것으로 보여짐.

[표15] 전국, 경기도, 시 종사자 지위별 취업자 수 변화

(단위 : 천명)

구분		'19년 상반기	'19년 하반기	'20년 상반기	'20년 하반기	'21년 상반기	'21년 하반기	'22년 상반기
전체	전국	27,256	27,393	26,849	26,952	27,467	27,611	28,347
	경기도	6,993	7,043	6,911	6,906	7,154	7,339	7,698
	시	98.3	96.7	91.7	98.3	97.3	96.4	98.5
임금 근로자	전국	20,453	20,761	20,191	20,431	20,837	21,068	21,675
	경기도	5,459	5,576	5,431	5,526	5,737	5,949	6,282
	시	76.0	75.7	69.6	78.5	76.6	74.8	77.4
상용 근로자	전국	14,077	14,499	14,458	14,518	14,787	15,144	15,696
	경기도	3,804	3,969	3,961	4,005	4,128	4,340	4,645
	시	58.3	55.7	52.8	61.4	57.1	58.2	60.5
임시 일용 근로자	전국	6,376	6,262	5,734	5,912	6,050	5,923	5,979
	경기도	1,655	1,607	1,470	1,520	1,609	1,610	1,638
	시	17.7	20.0	16.8	17.2	19.6	16.6	16.9
비 임금 근로자	전국	6,803	6,631	6,658	6,521	6,630	6,543	6,672
	경기도	1,553	1,468	1,480	1,381	1,417	1,390	1,415
	시	22.2	20.9	22.2	19.8	20.6	21.6	21.1

자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료



4-2. 취업자의 지리적 분포

- 거주지 외 타 지역 통근 취업자가 61.3%로 거주지 내 통근 취업자에 38.7% 비해 압도적으로 높음.
- 관내 일자리 수가 상대적으로 적고, 타지역에 비해 서울로의 접근성이 양호한 지리적 위치가 경제인구 타지역 유출로 이어지는 것으로 분석됨.

[표16]거주지 통근별 취업자 현황

(단위 : 천명, %)

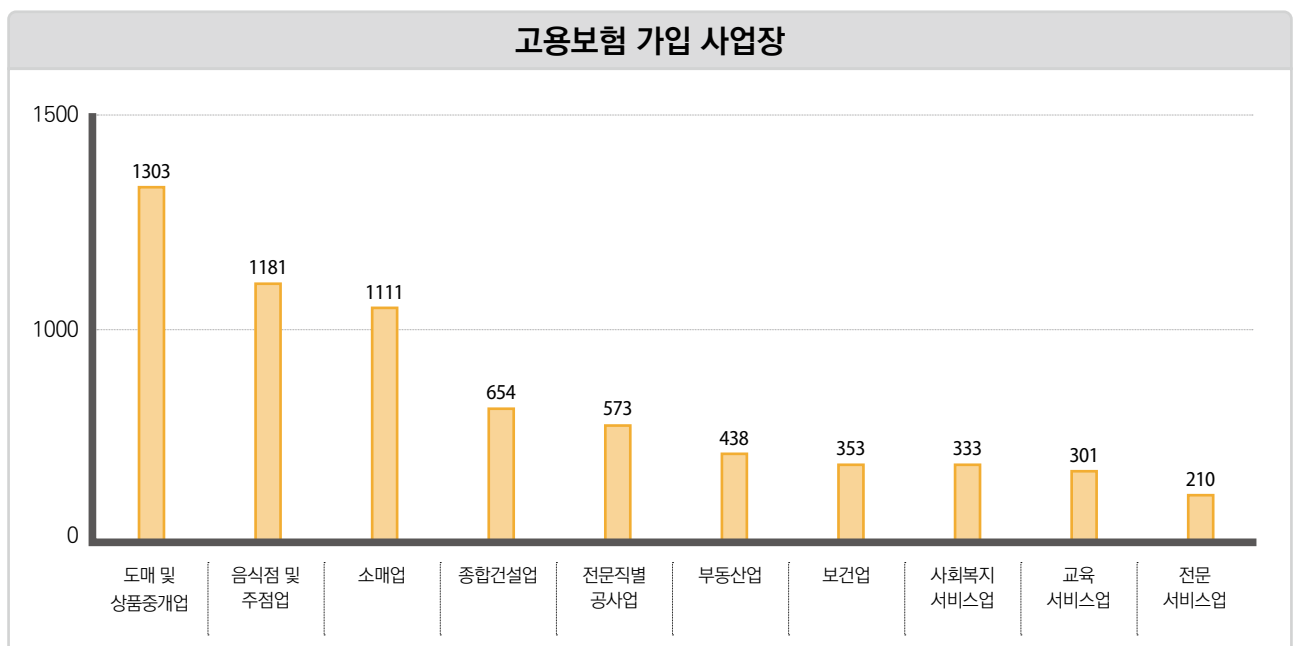
종사자 지위별	2019		2020		2021		2022	
	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중
계	98.3	100.0	91.7	100.0	97.3	100.0	98.5	100
거주지내 통근	36.1	36.7	34.3	37.4	37.5	38.5	38.1	38.7
거주지외 타지역 통근	62.1	63.3	57.4	62.6	59.7	61.5	60.4	61.3

자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료

4-3. 산업별 일자리 특성

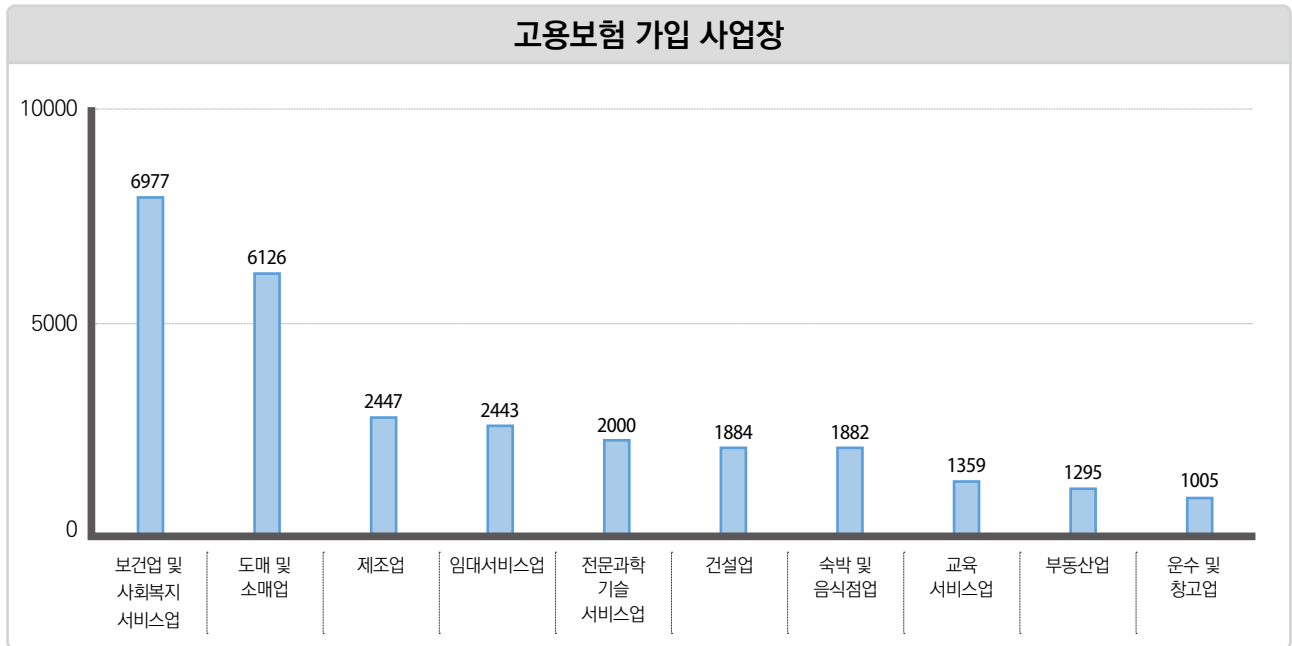
■ 산업별 고용보험 가입 사업장 및 피보험자

- '22년 구리시의 고용보험 가입 사업장 중 “도매 및 상품중개업”이 1,303개로 전체 구리시의 고용보험 사업장 8,321개중 15.7%를 차지하며 다음으로는 “음식점 및 주점업”이 1,181개로 14.2%, “소매업”이 1,111개로 13.4%, “종합건설업” 654개로 7.9%순으로 나타남. **도매와 소매업이 구리시 전체 고용보험 사업장의 29.1%를 차지함.**





- 한편, 산업별 피보험자 분포를 살펴보면 피보험자 23.1%가 보건업 및 사회복지 서비스업에 종사하고 있으며 **도매 및 소매업 종사자가 23.0%**로 그 다음을 차지한 반면, 제조업은 8.1%에 불과함.



[표17] 구리시 고용보험 사업장 산업 중분류 순위(10위까지)

(단위: 개소, %)

순위	구리시의 고용보험 사업장(중분류)	사업장	비율(전체대비)
1	10차_도매 및 상품 중개업	1,303	15.7
2	10차_음식점 및 주점업	1,181	14.2
3	10차_소매업 : 자동차 제외	1,111	13.4
4	10차_종합 건설업	654	7.9
5	10차_전문직별 공사업	573	6.9
6	10차_부동산업	438	5.3
7	10차_보건업	353	4.2
8	10차_사회복지 서비스업	333	4.0
9	10차_교육 서비스업	301	3.6
10	10차_전문 서비스업	210	2.5

자료 : EIS 고용행정통계

[표18] 구리시 피보험자 산업별 분포 현황(10위까지)

(단위: 명, %)

피보험자 산업별 분포(대분류)	경기도 구리시	산업별 분포
총계	30,229	100.0
10차_보건업 및 사회복지 서비스업	6,977	23.1
10차_도매 및 소매업	6,126	20.3
10차_제조업	2,447	8.1
10차_사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2,443	8.1
10차_전문, 과학 및 기술 서비스업	2,000	6.6
10차_건설업	1,884	6.2
10차_숙박 및 음식점업	1,882	6.2
10차_교육 서비스업	1,359	4.5
10차_부동산업	1,295	4.3
10차_운수 및 창고업	1,005	3.3

자료 : EIS 고용행정통계



산업별 취업자수

- [표19]의 산업별 취업자를 분석해보면 '22년 상반기 기준 구리시 취업자 수 98,500명 중 **사업, 개인, 공공서비스 및 기타가 41.5%**로 가장 비중이 큼. 다음으로 **도·소매 및 음식·숙박업이 24.1%**, 전기·운수·통신·금융이 16.6%를 나타냄.
- 산업별 취업자 변동을 살펴보면, '22년 상반기 구리시 산업별 취업자 수는 '19년 동기 대비 200명 증가함.

* 전기·운수·통신·금융은 3,000명으로 큰 폭 증가함.

반면 농업, 광·제조업, 도·소매업 및 음식·숙박업은 100명씩 소폭 감소하였고, 건설업은 1,700명으로 대폭 감소함.

[표 19] 구리시 산업별 취업자 변동(2019-2022)

(단위 : 천명)

산업별	2019.1/2	2019.2/2	2020.1/2	2020.2/2	2021.1/2	2021.2/2	2022.1/2	'22-'19(차)
	취업자	취업자	취업자	취업자	취업자	취업자	취업자	취업자
계	98.3	96.7	91.7	98.3	97.3	96.4	98.5	0.2
농업, 임업 및 어업 (A)	0.2	0.3	0.2	0.1	0.2	0.1	0.1	-0.1
광·제조업(B,C)	9.6	9.8	9.6	10.2	10.3	9.6	9.5	-0.1
건설업 (F)	9.5	8.2	8.3	8.7	9.1	8.2	7.8	-1.7
도소매·음식숙박업(G,I)	24.7	24.2	22.3	22.9	22.0	22.9	23.7	-1.0
전기·운수·통신·금융 (D,H,J,K)	13.4	14.1	14.0	14.2	15.3	15.8	16.4	3.0
사업·개인·공공서비스 및 기타(E,L~U)	40.9	40.1	37.3	42.2	40.3	39.7	40.9	0.0

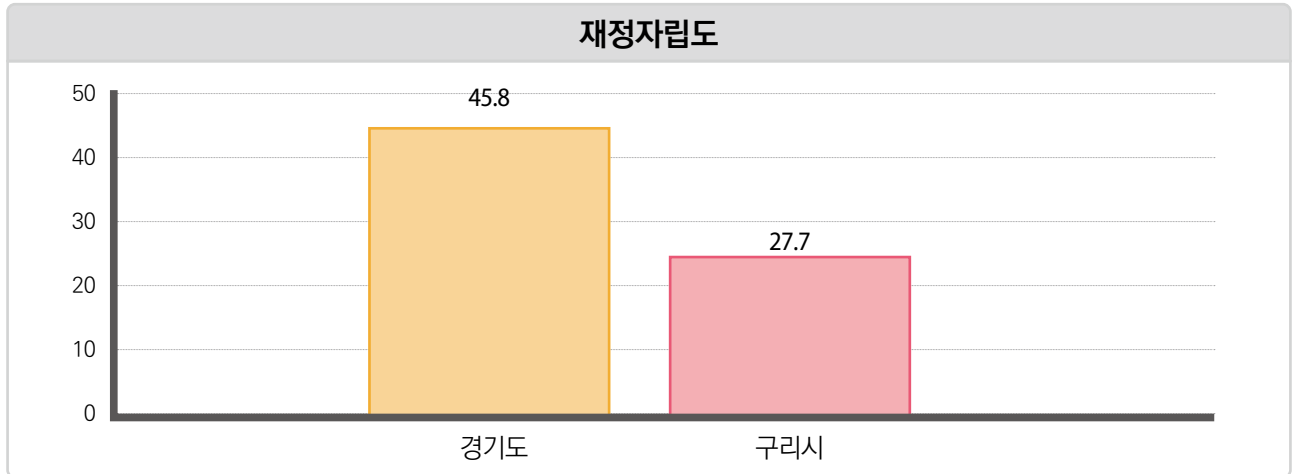
자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료

5. 재정여건 및 행정여건

재정자립도 및 일자리사업예산

- 인구유출 및 높은 집값으로 인한 부동산 거래 실종 등 세원 감소에 따른 세입 축소로 재정자립도 및 재정자주도 모두 하락 추세

* 시 재정여건 상 일자리 예산투자 어려워 일자리 지원 공약사업, 지역경제 활성화 등 지출수요에 효과적 대처가 필요함.



[표20] 시 재정자립도 현황

(단위 : %, %p)

구분	2018년	2019년	2020년	2021년	평균증감률 ('18~'21)
재정자립도	31.3	26.1	25.8	27.7	△3.47
재정자주도	60.8	54.1	49.1	54.0	△3.42

자료 : 지방재정통합공개시스템 지방재정365

- 재정자립도의 지속적인 하락에도 불구하고, 일자리사업 예산은 점진적으로 증가하고 있는 추세임.

[표21] 일자리사업예산

(단위 : 억원, %, %p)

구분	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	평균증감률 ('18~'21)
총예산	5,065	5,809	6,422	7,131	7,073	8.87
일자리사업예산	233	395	338	389	404	18.51
일자리사업예산비중	4.6	7.7	5.3	5.5	5.7	0.28

자료 : 시 홈페이지 주요업무계획, 일자리대책 연차별 세부계획



- 적극적인 일자리여건 조성, 일자리창출 정책 실행을 위해 **일자리사업예산 중 시비 비중 확대**

[표22] 일자리사업예산 구성

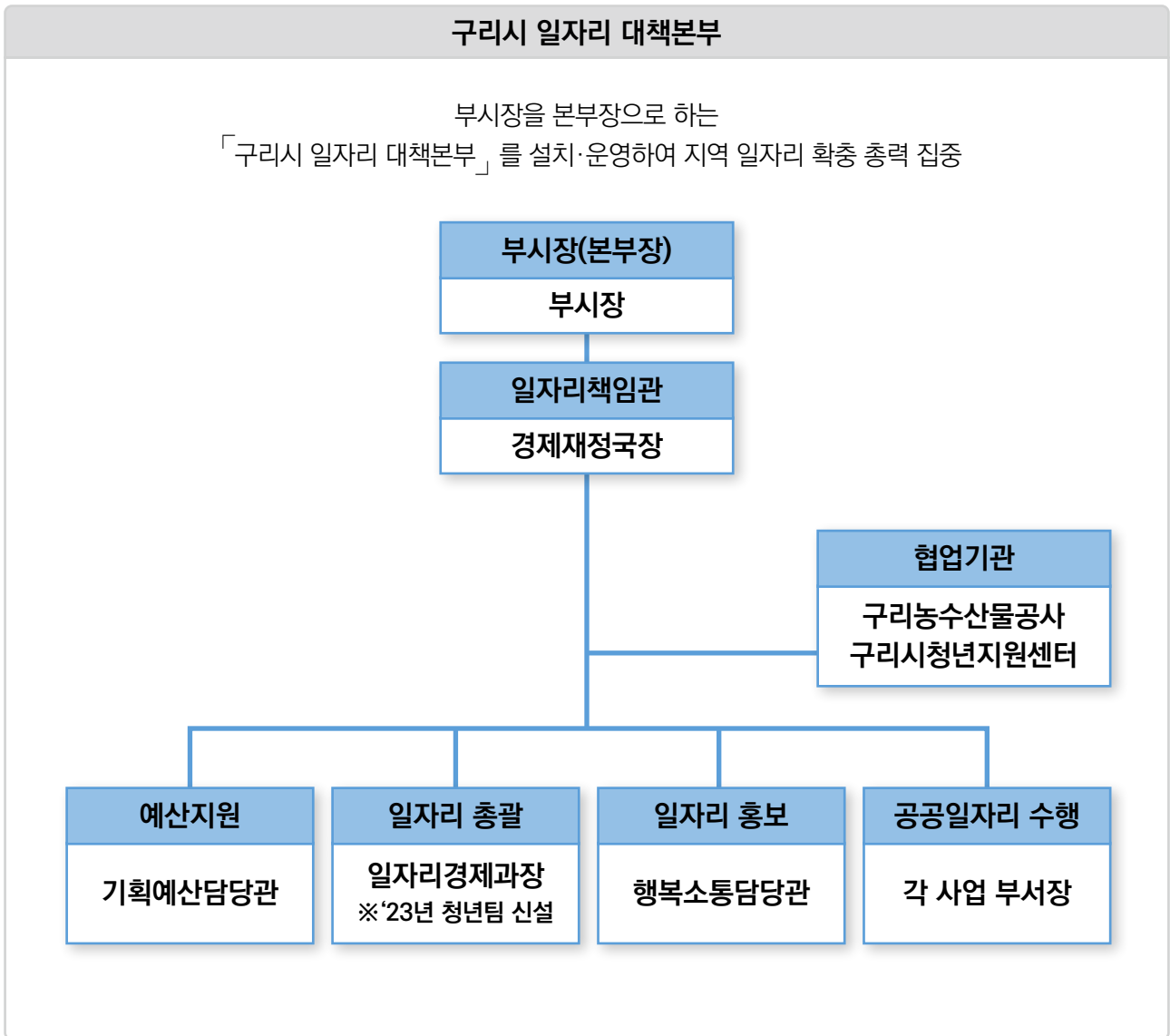
(단위 : 백만원, %)

구분	2021년		2022년	
	금액	비율	금액	비율
일자리사업예산	38,944	100	40,404	100
국비	10,838	27.8	10,798	26.7
시비	4,371	11.2	4,676	11.6
도비	23,755	61.0	24,930	61.7

자료 : 2021년, 2022년 일자리대책 연차별 세부계획

일자리 분야 조직체계 구축

- 설치목적 : 지역 고용 확대 및 일자리 종합계획 효율적 추진
- 기구 명칭 : 「구리시 일자리 대책본부」
- 일자리 대책본부 조직 구성



※ 청년층 일자리 전담 조직 청년팀 신설

- 주요기능
 - 일자리 창출을 위한 양질의 사업 발굴
 - 청년·여성·신중년·노인 등 계층별 맞춤형 일자리 공급대책 추진
 - 공공일자리 발굴 및 양질의 일자리 제공

지역고용거버넌스와의 협업체계

시기(주기)	사업내용	유관기관
연중	맞춤형 취업프로그램 운영 및 네트워크 구축	일자리센터, 새일센터
연중	동행면접 및 구인처 발굴	일자리센터, 새일센터
월1회	일-복지 연계를 통한 고용과 복지 강화 정기 네트워크 구축, 사회복지협의체 운영	구리고용복지+센터
수시	사회적기업 발굴 및 육성을 위한 협의회 개최	사회적기업 등
수시	지역산업맞춤형 지원사업 및 공시제 컨설팅	경기도 일자리재단 등
수시	고용아카데미 참석, 일자리목표 공시제 워크숍 참석	고용노동부 등

6. 시 잠재력 및 SWOT 분석

SWOT 분석 결과

<h4>강점(Strength)</h4> <ul style="list-style-type: none"> ○ 구리농수산물 시장 및 전통시장 ○ 사통팔달 교통 중심지 ○ 동구릉 및 한강시민공원 등 관광자원 보유 ○ 청년팀 신설(정책·일자리·복지 통합지원) ○ 취업·창업, 취업프로그램 운영 공간조성 	<h4>약점(Weakness)</h4> <ul style="list-style-type: none"> ○ 제조업 등 대규모 일자리사업 부재 ○ 교통잇점으로 인한 근무지의 취업자 증가 ○ 고령화로 인한 비경제활동 인구 증가 ○ 청년인구 감소
<h4>기회(Opportunity)</h4> <ul style="list-style-type: none"> ○ 新산업단지의 유치(갈매지식산업센터 등) ○ 갈매공공체육시설 및 검배문화체육센터 건립 ○ 지하철 8호선 개통 ○ GTX-B· 6호선 연장추진 	<h4>위협(Threat)</h4> <ul style="list-style-type: none"> ○ 시 전체면적의 76.5% 자연녹지지역 (시 전체면적 61.6% 개발제한구역) ○ 군사시설보호구역, 한강수변 구역 등 중첩 규제로 도시개발 및 확장에 근본적인 한계 ○ 인근지역의 빠른 성장(남양주, 하남)

SWOT 전략

(S-O 전략)	<ul style="list-style-type: none"> - 新산업단지 조성으로 청년이 선호하는 미래산업 일자리 창출 - 교통잇점을 활용한 新산업단지 내 입주기업 유치 - 8호선 개통에 따라 증가될 잠재고객 대비 전통시장 상권 활성화
(W-O 전략)	<ul style="list-style-type: none"> - 청년을 위한 창업, 창직, 취업 프로그램 등 지원 강화 - 취약계층 및 중장년, 여성을 위한 맞춤형 프로그램 운영
(S-T 전략)	<ul style="list-style-type: none"> - 문화재 및 관광인프라 확대를 통한 신규 일자리 창출 - 전통시장과 관광자원을 연계한 문화관광형 일자리 발굴
(W-T 전략)	<ul style="list-style-type: none"> - 新산업단지 내 교육·복지·문화 공간 등 근로자 친화적 시설 조성을 통한 기업유치



7. 현황분석 및 대응방안

구분	현황 분석	대응 방안
인구규모 및 구조	○ 청년층(15~39세)30.4%, 중장년층(40~64세)58.3%, 65세 이상 15.4%를 차지하고 있으며 가장 큰 비중을 차지하고 있는 중장년층의 재취업을 위한 지원이 필요	<ul style="list-style-type: none"> • 중장년 재취업 지원 프로그램 운영 • 5060신중년일자리 창출
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성인구 비율이 높으나 남성 대비 고용률 낮음 ○ 65세 이상 인구 15.4%로 고령사회 진입에 따른 노인일자리 수요증가 추세 	<ul style="list-style-type: none"> • 경력보유여성을 위한 양질 일자리 발굴 • 노인 일자리 지속 발굴
고용동향	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 5년간 청년층 고용률 변동폭이 큼 ('17~'21년) 38.3→41.6→41.0→44.3→41.6% ○ 최근 5년간 여성층 고용률 변동폭이 큼 ('17~'21년) 46.4→50.1→48.0→50.2→49.5% ※ '21년은 청년, 여성층 고용률 모두하락 	<ul style="list-style-type: none"> • 청년일자리 기반 마련 • 여성일자리 등 취업 취약계층 일자리 지원 중점 추진
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 5년간 중장년층 고용률은 변동이 많음. ('17~'21년) 67.8→68.3→67.1→65.9→65.8% 특히 코로나19 이후 중장년층 고용률은 하락 속 21년 0.1% 감소 ○ 경제활동인구감소 	<ul style="list-style-type: none"> • 중장년층 고용안정화 지원프로그램 등 지원 • 보육·교통 등 안정적인 근로환경 및 정주여건마련으로 경제 활동 인구 유입 유도
산업구조	○ '20년 기준 10인 미만 사업체 비율은 95.8% (20,944개소)로 중소기업 및 소상공인 경쟁력 강화와 경영안정을 위한 지원책 필요	<ul style="list-style-type: none"> • 중소기업, 소상공인 역량강화 및 경영안정을 위해 소상공인도탈지원센터, 상권활성화 재단 상설화를 통한 지원책마련
	○ 대규모 신규 일자리 창출이 가능한 기업 부족	<ul style="list-style-type: none"> • 갈매지식산업센터 내 경기거점 벤처센터 조성,경기기본주택 착공, 대형마트 재유치 등 일자리창출 여건 조성

III

민선 8기 일자리 목표

즐거움 변화, 더 행복한 구리시



시민의 삶의 질이 향상되는 일자리



일자리 72,000여 개 창출 고용률 66.1% 달성



지역경제 활성화를 통한 일자리 지키기

新산업 유입을 통한 미래형 일자리 창출

근로환경 개선으로 고용 안정화, 기업 유치

취약계층 맞춤형 일자리 지원 강화

청년 역량 향상을 통한 청년실업 해소



1. 공통 일자리 목표

- 공공 및 민간 부문별, 세대별 일자리 종합 대책을 수립·실행하여 민선 8기 기간 동안 일자리 72,000여개 창출, 2026년 말 15세~64세 고용률 66.1%, 15세 이상 고용률 59.1%를 달성함으로써 2026년 말 취업자 수는 100,070명, 상용근로자 수 63,000명, 고용보험 피보험자 수 32,210명에 이를 전망

(단위: 명, %, %p)

구분	2021년	2022년	목표				22년대비 증감률
			2023년	2024년	2025년	2026년	
고용률(15세 ~ 64세)	64.9	64.7	65.1	65.4	65.8	66.1	1.4
15세 이상	58.5	58.4	58.7	58.8	59.0	59.1	0.7
청년고용률	41.6	41.4	42.1	42.8	43.6	44.3	2.9
여성고용률	49.5	48.8	49.5	50.2	50.8	51.5	2.7
취업자 수(15세-64세)	96,400	95,520	96,640	97,770	98,910	100,070	4.76
상용근로자 수	58,200	55,780	57,500	59,280	61,110	63,000	12.94
고용보험 피보험자수	29,526	27,700	28,760	29,870	31,010	32,210	16.28

♣ 2026년 공통 일자리 목표 산정 기초

【공통적용 사항】

- 2022년도 고용률은 민선7기 평균고용률을 적용
- 2023년도부터 2026년까지 4년간 고용률은 민선7기 평균고용률과 평균 증감률에 고용전망²⁾을 반영한 잠재성장률 고려(잠재성장률 백분율 표기)

♣ 15세이상~64세(OECD) 고용률 : 66.1%

- * 2022년도 고용률 64.7%
- * 2026년도 목표율
= 2022년도 고용률(64.7) + 민선7기 평균증감률(0.4)*년*잠재성장률(0.87)

구리시 15세 ~ 64세 고용률(2017~2021년)

(단위 : %, %p)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	평균증감률 ('17-'21)	평균증감률 ('18-'21)
고용률	63.3	65.3	64.5	65.4	64.9	0.4	64.7

자료 : KOSIS 국가통계포털 자료

♣ 15세이상 고용률 : 59.1%

- * 2022년도 고용률 58.4%
- * 2026년도 목표율
= 2022년도 고용률(58.4) + 민선7기 평균증감률(0.2) *년*잠재성장률(0.87)

구리시 15세 이상 고용률(2017~2021년)

(단위 : %, %p)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	평균증감률 ('17-'21)	평균고용률 ('17-'21)
고용률	57.7	58.8	58.1	59.1	58.5	0.2	58.4

자료 : KOSIS 국가통계포털 자료

♣ 청년 고용률(15세~29세) 고용률 : 44.3%

- * 2022년도 고용률 41.4%
- * 2026년도 목표율
= 2022년도 고용률(41.4) + 민선7기 평균증감률(0.83)*년*잠재성장률(0.87)

구리시 청년 고용률(2017~2021년)

(단위 : %, %p)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	평균증감률 ('17-'21)	평균고용률 ('17-'21)
청년고용률	38.3	41.6	41.0	44.3	41.6	0.83	41.4

자료 : KOSIS 국가통계포털 자료

2) 경제성장률은 2023~2026년 평균 2.2% 하락할 것으로 전망되며, 세계경기 둔화, 자산시장 둔화 및 금리 인상으로 인한 민간소비위축 등으로 고용률 증가세 낮아질 것으로 예측됨. 2023~2026년 고용률은 2017~2021년 평균 고용률(60.6%) 대비 1.4%상승한 62%로 예상됨.
(자료: 국회예산정책처 2023년 및 중기 경제전망)



여성 고용률 : 51.5%

* 2022년도 고용률 48.8%

* 2022년도 목표율

= 2022년도 고용률(48.8%)+ 민선7기 평균증감률(0.78)*년*잠재성장률(0.87)

구리시 여성 고용률(2017~2021년)

(단위 : %, %p)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	평균증감률 ('17-'21)	평균증감률 ('18-'21)
여성고용률	46.4	50.1	48.0	50.2	49.5	0.78	48.8

자료 : KOSIS 국가통계포털 자료

취업자 수는 민선7기 평균 취업자 수 95,520명을 2022년 예상 취업자 수를 적용, 2023년부터 매년 평균 취업자 수 증감율 1.17%를 적용하여 2026년 취업자 수 **100,070명** 달성을 목표로 함.

구리시 취업자 현황(2017~2021년)

(단위 : 명, %)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	평균증감률 ('17-'21)	평균인원수 ('17-'21)
취업자수	93,300	97,000	98,300	91,700	97,300	1.17%	95,520

자료 : KOSIS 국가통계포털 통계 자료

상용근로자 수 및 고용보험 피보험자 수는 민선 7기 평균 증가율을 적용하여 2026년 **상용근로자 수는 63,000명, 고용보험 피보험자 수는 32,210명** 달성을 목표로 함.

구리시 상용근로자/고용보험 피보험자 현황(2013~2017년)

(단위 : 명, %)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	평균증감률 ('17-'21)	평균인원수 ('17-'21)
상용근로자수	51,000	52,600	55,700	61,400	58,200	3.09	55,780
고용보험 피보험자수	24,985	26,949	28,171	28,918	29,526	3.84	27,700

자료 : KOSIS 국가통계포털 자료 및 한국고용정보원 행정통계 자료



2. 분야별 목표

2-1. 분야별 일자리 목표

- 연간 240개 분야의 일자리를 만들어 민선8기 동안 총 72,000여개 일자리 창출 목표로 **각 부문의 사업이 체계적이고 유기적으로 추진되도록 인적·물적 자원의 투입과 운용에 총력을 기울이고자 함.**
- 각각의 일자리 사업은 일자리의 안정성, 지속성, 확장성을 높이는 방향에서 시행

(단위 : 명, 건)

구분	계	2023년	2024년	2025년	2026년
총 계	72,000	17,968	17,965	17,997	18,070
직접일자리창출	28,328	7,095	7,096	7,097	7,100
직업능력개발훈련	9,682	2,393	2,402	2,433	2,454
고용서비스	18,024	4,476	4,496	4,516	4,536
고용장려금	8,846	2,249	2,223	2,168	2,206
창업지원	7,060	1,770	1,763	1,763	1,763

※ 일자리목표(인원) : 시 산하 일자리 관련 사업부서별 자료 취합, 총괄분석 목표값 설정

2-2. 일자리 사업예산 목표

- 일자리 사업에 투자되는 예산은 민선8기 동안 총 184억원으로 같은 기간 **총 예산(4,040억원) 대비 일자리 사업 예산의 비중은 4.56%**이며, 일자리 사업 예산에서 차지하는 **시 자체예산의 비중은 66.4%**임.
- 전체 일자리사업예산 중 시비 부담(비중)을 연차적으로 확대할 계획임.

※ 민선7기 당시 전체 일자리사업 예산 중 시비 부담은 61%였음.

(단위 : 명, 건)

구분	계	2023년	2024년	2025년	2026년
구리시 총예산(a)	4,039,631	995,958	996,966	1,017,044	1,029,663
일자리사업예산(b)	184,114	44,825	45,898	46,365	47,026
국비·도비 일자리사업예산(c)	61,923	15,499	15,435	15,434	15,555
시자체 일자리사업예산(d)	122,191	29,326	30,463	30,931	31,471
총예산 대비 일자리사업예산 비중(b/ax100)	4.56	4.50	4.60	4.56	4.57
일자리사업예산 대비 시자체예산 비중(d/bx100)	66.4	65.4	66.4	66.7	66.9

자료 : 구리시 2023~2027 중기지방재정계획서

IV 전략 및 과제

1. 핵심전략 및 실천과제

핵심전략	실천 과제
<p>지역경제 활성화를 통한 일자리 지키기</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 구리市형 특화사업(경매사 양성 및 유통관리사 양성) ● 전통시장 상권활성화(상권 르네상스) ● 소상공인 지원사업(토털지원센터, 온라인쇼핑몰구축 등) ● 골목상권 활성화 지원
<p>新산업 유입을 통한 미래형 일자리 창출</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 첨단산업 연구단지 및 기업 유치로 일자리 창출 ● 문화도시 조성으로 문화 콘텐츠 관련 일자리 창출 ● 누구나 운동하는 도시 조성으로 여가서비스 일자리 창출 ● 시민노후가 편안한 도시를 위한 보건서비스 일자리 창출
<p>근로환경 개선으로 고용안정화, 기업유치</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 영유아 구리케어 센터 설치 ● 다함께 돌봄센터 운영지원 ● 격자형 교통망 구축 : 대중교통 노선 확충 ● 주차장 대폭 확대
<p>취약계층 맞춤형 일자리지원 강화</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 계층별 맞춤형 취업기술취득 프로그램 확대 ● 5060 신중년 일자리 사업 확대 ● 어르신 일자리 확대 및 사회활동 지원 ● 경력보유 여성을 위한 양질의 일자리 창출
<p>청년역량강화를 통한 청년실업 해소</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 청년지원센터 운영 활성화 ● 공드린 주방과 연계한 외식창업공동체 공간 조성 ● 청년푸드트럭 존 조성 ● 취업준비청년을 위한 청년미래꿈터 설치 ● 청년팀 신설, 조례제정, 청년정책 온라인 플랫폼 도입

2. 중점 추진전략

◎ 구리시 노동환경 특성을 반영한 기본계획 하에 **일자리정책 기본방안 및 중·장기적 추진방향 설정**함으로써 고용의 질적 향상과 취약계층 보호 적극 시행

◎ **지역자원을 활용한 구리市형 일자리를 창출**하고, 전통시장 및 골목상권 활성화, 소상공인 지원사업 등 추진으로 **지역경제 활성화** 도모

◎ 新산업 연구단지 및 기업유치, 문화도시 조성 등 **일자리 인프라 구축**에 박차를 가하여 **미래형 일자리 확충 및 중·장기 일자리 안정망 확보**

◎ **신중년 및 노인** 적합 직종 발굴, 취업알선 등 **고용지원, 직업기술 훈련**, 취업정보 네트워크 구축 등 중·고령자의 고용기회를 늘리는 정책적 실행 방안 강구, **여성의 경제적 자립을 위한 양질의 일자리 조성**, 여성 취업 지원 확대, 경력단절 예방 대책 및 경력보유 여성의 노동시장 재진입 지원 등 정책 추진으로 여성의 경제활동 참여 촉진

◎ 학업과 취업난 등 어려움이 가중되고 있는 **청년층의 역량 강화 및 청년 일자리 창출** 등 우리시 청년의 현실과 특성에 맞는 청년정책의 체계적 추진

◎ **돌봄서비스 확대**로 믿고 맡길 수 있는 보육환경 조성, **출·퇴근 교통 체증 해결, 대중교통 노선 확충** 등 적극적 일자리 창출을 위한 **근로 환경 조성**

3. 부문별사업계획

직접일자리 창출

- 161개 분야 일자리
- 예산 : 134,943백만원
- 취약계층을 위한 공공일자리 및 복지분야 일자리와 연계한 재정지원 일자리사업

(단위: 명, 백만원)

분야	구분	'23년	'24년	'25년	'26년	사업내용
소계	인원	7,095	7,096	7,097	7,100	
	예산	32,395	33,573	34,172	34,803	
일자리	인원	316	316	316	316	<ul style="list-style-type: none"> • 지역공동체 일자리 사업 • 공공근로사업 • 지역산업 맞춤형 일자리 산업
	예산	2,357	2,363	2,363	2,372	<ul style="list-style-type: none"> • (청년)청년행복알바 사업 • (5060)신중년 경력형 일자리 사업 • (여성)새일센터 지원인력
산업 (지역경제활성화 및 고용안정)	인원	17	17	17	17	<ul style="list-style-type: none"> • 지역화폐 운영지원 • 물가모니터 요원
	예산	173	176	178	181	<ul style="list-style-type: none"> • 골목상권 활성화 • 노동안전지킴이 사업
사회복지	인원	6,064	6,072	6,072	6,072	<ul style="list-style-type: none"> • (저소득, 장애) 자활근로 • 장애인일자리사업 • (노인) 공익형· 사회서비스형 노인일자리, 실버경찰봉사대 등
	예산	14,086	14,170	14,261	14,343	<ul style="list-style-type: none"> • (복지시설) 청소년쉼터 야간지원사업, 지역아동센터 아동복지교사·돌봄도우미 파견, 노인급식지원사업 등
문화	인원	106	108	109	112	<ul style="list-style-type: none"> • 청소년 지도사, 생활체육지도사 등 배치
	예산	1,547	1,561	1,575	1,590	<ul style="list-style-type: none"> • 문화관광해설사 육성지원 • 구리아트홀 도슨트 등



(단위: 명, 백만원)

분야	구분	'23년	'24년	'25년	'26년	사업내용
농림·동물복지	인원	10	10	10	10	<ul style="list-style-type: none"> • 농수산물 원산지 표시 감시원 운영 • 농지이용실태 조사, 불법행위 단속지원 • 동물구조, 반려동물 놀이터 관리 등
	예산	106	106	106	106	
교통	인원	12	12	12	12	<ul style="list-style-type: none"> • 도로시설 보수 지원 • 자전거 도로 유지관리사업 • 교통유발부담금 부과시설 조사 지원 등
	예산	141	141	141	141	
안전	인원	10	10	10	10	<ul style="list-style-type: none"> • 하천유지관리업무 보조
	예산	141	141	141	141	
보건	인원	92	92	92	92	<ul style="list-style-type: none"> • 진료실, 결핵환자 관리사업 • 예방접종 재활보건사업, 금연지도 사업 • 생명사랑 프로젝트 사업, 모자보건사업 • 취약계층 방문건강관리 • 정신질환자치료지원사업 등
	예산	1,848	1,901	1,958	2,015	
환경	인원	34	34	34	34	<ul style="list-style-type: none"> • 아천생태습지 관리사업 • 하천변 쓰레기 수거 사업 • 재활용품 및 대형 생활 폐기물 재생 사업 • 상하수도 시설장, 약수터 관리 사업 등
	예산	737	758	780	791	
지역개발 (공원·녹지 관리 등)	인원	321	321	321	321	<ul style="list-style-type: none"> • 양묘장 관리 사업 • 녹지대 및 수목관리 사업 • 공원·수변공원관리 사업 • 산불감시 및 정화 사업 • 산림병해충 방제사업 • 구리토평 가족캠핑장 청소 및 시설관리 등
	예산	9,026	10,060	10,448	10,875	
교육	인원	52	49	49	49	<ul style="list-style-type: none"> • 열린도서관 및 도서배달 운영지원사업 • 메이커스페이스 운영 업무지원 자료실 운영 지원 등
	예산	580	621	621	621	
기타 공공행정 지원	인원	62	55	55	55	<ul style="list-style-type: none"> • 청렴해피콜 운영보조 사업, • 청사 실내외 청소 사업 등
	예산	1,653	1,575	1,600	1,627	



직업능력개발훈련

- 12개 직업능력개발훈련 사업
- 예산 : 2,704백만원
- 맞춤형 일자리 직업교육 프로그램 등 운영

(단위: 명, 백만원)

유형		구분	'23년	'24년	'25년	'26년	사업내용	
소계		인원	2,393	2,402	2,433	2,454		
		예산	676	676	676	676		
구직자 훈련	전 계층	인원	1,450	1,459	1,490	1,511	<ul style="list-style-type: none"> • 일자리센터 계층별 맞춤형 직업 교육 • 지역산업 맞춤형 취업교육 프로그램 • 평생학습관 자격증 및 취·창업교육 	
		예산	419	419	419	419		
	여성	인원	120	120	120	120	<ul style="list-style-type: none"> • 새일센터 취업기술 직업교육 프로그램 	
		예산	123	123	123	123		
	취약 계층	인원	292	292	292	292	<ul style="list-style-type: none"> • 자활교육훈련지원 • 발달 장애인 직업훈련 • 결혼이민자 취업교육 프로그램 	
		예산	95	95	95	95		
	기타	인원	10	10	10	10	<ul style="list-style-type: none"> • 중장년층 버스운수종사자 양성 교육 	
		예산	11	11	11	11		
	재직자 훈련		인원	100	100	100	100	<ul style="list-style-type: none"> • 어린이집 교원 보수교육
			예산	11	11	11	11	
인원			351	351	351	351	<ul style="list-style-type: none"> • 노인일자리 사업 참여자 소양교육 	
예산			15	15	15	15		
인원			70	70	70	70	<ul style="list-style-type: none"> • 농촌지도자회원 역량강화 교육 	
예산			2	2	2	2		



고용서비스

- 11개 고용서비스제공사업
- 예산 : 12,331백만원
- 구인업체 발굴, 구직자 상담·알선 등 맞춤형 구인정보와 서비스 제공

(단위: 명, 백만원)

유형		구분	'23년	'24년	'25년	'26년	사업내용
소계	인원		4,476	4,496	4,516	4,536	
	예산		3,043	3,069	3,096	3,123	
일자리센터 (전 계층)	인원		1,230	1,240	1,250	1,260	• 구인업체 발굴, 구직자 상담·알선
	예산		409	430	451	474	
여성새로일하기 센터 (여성)	인원		755	760	765	770	• 경력단절 여성 구직자 상담·알선, • 집단상담프로그램 운영
	예산		106	111	117	121	
지원 대상	청년	인원	180	180	180	180	• 청년구직자 면접정장 대여사업
		예산	5	5	5	5	
	취약 계층	인원	598	598	598	598	• 자활근로자 취업지원 및 알선 • 장애여성 직업상담 • 장애인직업재활 • 장애인일자리 찾아주기 사업
		예산	2,021	2,021	2,021	2,021	
	노인	인원	1,648	1,648	1,648	1,648	• 시니어클럽운영(노인일자리 지원) • 실버인력뱅크운영(노인일자리 지원)
		예산	468	468	468	468	
취업박람회 (전 계층)	인원		65	70	75	80	• 취업박람회 개최
	예산		34	34	34	34	



고용장려금

- 38개 고용장려금
- 예산 : 28,502백만원
- 고용 취약계층의 고용유지, 고용안정을 위한 장려 사업으로 인턴채용 지원금, 종사자 처우개선비, 청년희망키움통장사업 등

(단위: 명, 백만원)

유형	구분	'23년	'24년	'25년	'26년	사업내용
소계	인원	2,249	2,223	2,168	2,206	
	예산	7,141	7,192	7,083	7,086	
고용창출	인원	43	38	38	38	<ul style="list-style-type: none"> • 여성) 여성인턴 채용지원금 • (청년) 중소기업 청년고용지원 인건비 지원 - 지역주도형 청년일자리, 지역혁신형 청년일자리 • (사회적기업) 사회적 기업 일자리 사업비 지원
	예산	246	226	226	226	
고용안정	인원	1,840	1,831	1,831	1,869	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 기업 사회보험료 • 지역자활센터 종사자 처우개선 • 장애인복지시설 종사자 처우개선 • 지역아동센터 종사자, 보육교사 처우개선 • 정신건강복지센터 등 종사자 처우개선 • 청소년 지원센터, 청소년 쉼터 종사자 처우개선
	예산	5,043	5,030	5,030	5,030	
고용유지	인원	327	315	260	260	<ul style="list-style-type: none"> • 청년매일저축계좌, 희망저축 계좌 등 고용유지 지원금 지원
	예산	792	792	680	680	
모성보호	인원	39	39	39	39	<ul style="list-style-type: none"> • 보육교사 처우개선 • 육아종합지원센터 운영 • 갈매 아이사랑 놀이터 운영 • 보육컨설턴트 지원사업 • 육아종합지원센터 상담인력 지원 • 공동육아나눔터 운영
	예산	1,060	1,144	1,147	1,150	



창업지원

- 18개 창업지원사업
- 예산 : 5,634백만원
- 창업초기 지원, 사업화 지원, 창업 인프라 구축, 창업 금융지원

(단위: 명, 백만원)

유형	구분	'23년	'24년	'25년	'26년	사업내용
소계	인원	1,771	1,763	1,763	1,763	
	예산	1,570	1,388	1,338	1,338	
창업초기지원 (창업교육 컨설팅)	인원	574	574	574	574	<ul style="list-style-type: none"> • 공드린주방운영 • 청년외식창업공동체 공간조성 사업
	예산	290	198	148	148	<ul style="list-style-type: none"> • 청년창업센터 창업아카데미 운영 • 사회적경제 창업아카데미 사업
사업화 지원	인원	27	27	27	27	<ul style="list-style-type: none"> • 중소기업 생산판로 지원 • 기술닥터 지원사업 • 디자인개발 지원사업
	예산	90	90	90	90	<ul style="list-style-type: none"> • 지식재산창출 지원사업 • 국내전시회 참가 중소기업 지원
창업인프라	인원	632	632	632	632	<ul style="list-style-type: none"> • 청년창업센터 운영 • 사회적기업 사업개발비
	예산	157	157	157	157	<ul style="list-style-type: none"> • 마을기업 지원사업 • 벤처창업보육지원센터
창업금융	인원	538	530	530	530	<ul style="list-style-type: none"> • 중소기업육성기금 • 경기신용보증재단 출연금 - 중소기업, 소상공인
	예산	1,033	943	943	943	<ul style="list-style-type: none"> • 청년창업 플러스 지원사업 - 청년창업가 초기 사업비 지원

4. 세부실천과제

전략1. 지역경제활성화를 통한 일자리 지키기

1-1

구리市형 일자리 창출

배움에서 현장까지 한번에 “유통관리사 및 경매사 양성”

사업목적

- 코로나19 이후 식품유통 및 구매경로가 온라인, 비대면 서비스 중심으로 전환
- 급변하는 유통시장 환경에 능동적으로 신속하게 대응할 수 있는 전문인 양성 필요

사업개요

- 유통전문가 양성 프로그램 운영
 - (과정명) 유통관리사 및 경매사 자격증 과정
 - (교육내용) 기본·소양, 자격증 취득 이론 및 실기
- 지역자원을 연계한 체험형 교육 특화
 - 구리농수산물도매시장 종사자 재능기부를 통한 인력 pool 구성
 - 경매실습 등 현장중심 체험형 교육 실시
- 자격증 취득부터 취·창업까지 올인원 관리
 - 자격증 취득 후 구리농수산물도매시장 및 인근 유통업체 취·창업까지 관리

추진계획

- '23년 고용노동부 지역산업맞춤형 사업 공모(구리시형 일자리 양성)

기대효과

- 유통종사자 전문성 향상 및 고소득 일자리 창출
- 구리농수산물도매시장 연계를 통한 매출 확대 등 지역경제 활성화 도모
- 민·관협력 상생 프로그램 운영으로 양질의 지속적인 일자리 마련

전략1. 지역경제활성화를 통한 일자리 지키기

1-2

전통시장 상권 활성화

■ 사업목적

- 8호선 개통 등으로 유동인구 증가 및 전통시장 접근성 강화
- 노후시설 개선 및 환경개선, 특화 프로그램 운영으로 전통시장 경쟁력 확보

■ 사업개요

- 행복한 거리 조성
 - 상권 구역별 노후시설 개선
 - 거점공간조성 : 고객편의시설 확대, 커뮤니티 활동 특성화
 - 6개 테마거리 경관조성
 - 주차환경개선 : 제2공영주차장 건립
- 상권활성화를 위한 행복한 체험
 - 특화상품, 먹거리 등 특화마케팅과 축제를 통한 콘텐츠 다양화
 - 시 대표 브랜드를 활용한 다양한 체험 프로그램 전개
- 상인 역량강화를 위한 교육, 컨설팅
 - 상인 역량제고를 위한 경영개선 컨설팅, 업종별 맞춤형 교육
 - 상권 자생력 및 지속적인 성장을 위한 비전 공유

■ 기대효과

- 상인 역량강화와 상권 활력부여를 통한 지역경제 활성화
- 특화 마케팅과 축제 등을 통한 콘텐츠 다양화로 고객 유입 증가
- 상권활성화 사업 일자리 창출
- 환경개선으로 청년 등 신규창업자 유도

전통시장 신규상인 육성 프로젝트

“전통시장 새바람 물고올 신규상인 육성”

(1-2 전통시장 상권활성화 특화전략)

사업목적

- 고객편의시설 조성, 노후 환경 개선, 특화거리 구성 등 상권활성화를 통해 신규상인 유입 유도
- 구리시 상권활성화 구역의 예비 및 초기창업자의 청년상인아카데미 운영으로 시장진출과 판로개척 지원

사업개요

- 창업기반 조성
 - 대상 : 창업을 준비하는 청년 등
 - 내용
(외식창업) 공드린 주방, 외식창업공동체공간 기반으로 교육 및 컨설팅
(창의적인 콘텐츠 창업) 청년지원센터 활용 교육 및 창업 컨설팅
- 청년상인 아카데미 운영
 - 대상 및 규모 : 구리시 상권활성화 구역 소재 예비 초기 창업자 20명 내외
 - 내용 : 공통·분야별 교육이수, 분야별 체험형 멘토링(3회)
- 상권르네상스
 - 시설현대화 및 특화거리 조성
 - 점포 경영환경 개선 및 특화상품·레시피 개발 지원

기대효과

- 구리시 상권활성화구역 신규 상인의 경영역량 강화
- 신규상인 일자리 창출
- 다양한 고객층 유입으로 시장 경제 활성화 : 기존 상인과 동행경제 실천

전략1. 지역경제활성화를 통한 일자리 지키기

1-3

소상공인 지원사업을 통한 지역일자리 지키기

사업목적

- 지역산업에서 큰 비중을 차지하고 있는 소상공인, 중소기업 창업 및 경영 지원을 통해 일자리창출과 고용률 제고로 지역경제 활성화를 도모

사업개요

- 현장중심 맞춤형 지원정책
 - 소상공인 토털지원센터 설치
 - 찾아가는 소상공인 서포터즈 운영
- 소상공인 역량강화
 - 인터넷 온라인몰 설치
 - 소상공인 아카데미 운영
- 경영안전망 구축
 - 배달수수료 지원
 - 공공배달앱 '배달특급' 활성화
 - 소상공인 특례보증 지원, 중소기업 육성기금 등 출연금 지원
- 골목상권 활성화 지원
 - 골목상권 매니저 지원사업, 골목상권 조직화 지원사업

기대효과

- 지역에 맞는 창업·경영 지원으로 소상공인·중소기업 경영 활성화
- 일자리창출과 고용률 제고로 지역경제 활성화 도모

전략2. 신산업 유입을 통한 미래형 일자리 창출

2-1

갈매지식산업센터 개발 및 경기거점 벤처센터 조성

사업목적

- 지식산업센터 건립을 통한 新산업 확산 및 차세대 성장동력 확보로 일자리 창출 도모

사업개요

- 구리갈매 공공주택지구 내 도시형 산업 활성화를 위한 지식산업센터 건립 및 기업유치로 신규 일자리 창출 및 지역경제 향상
- 창업자 사무 공간 및 전문가 컨설팅 지원
- 초기창업자의 사업화를 위한 시제품제작 및 홍보 마케팅 지원 등
- 경기거점 벤처센터 조성
 - 사업위치 : 갈매지식산업 센터 내(2,129㎡)
 - 경기도 경기거점벤처센터 공모사업으로 추진
 - 구리벤처창업지원센터 확충으로 벤처기업 육성 및 창업지원 기반 조성

추진계획

- ~2024. : 갈매지구내 갈매지식산업센터 준공 및 입주
- 2024. 2. : 경기거점 벤처센터 개소 및 운영

기대효과

- 시의 산업육성과 지역경제 활성화를 통한 일자리 창출 도모
- 벤처창업지원센터 확충으로 벤처기업 창업지원 등 스마트 도시 실현
- 지식기반을 활용한 창업교육 체계 구축으로 청년창업가 양성

신산업 확산 및 차세대 성장동력 확보

“갈매지식산업센터를 활용한 일자리 창출”

(2-1 갈매지식산업센터 개발 및 경기거점 벤처센터 조성 특화전략)

추진배경

- 산업구조 변화
- 소기업 및 창업기업의 급속한 증가에 따른 저렴한 입주공간 필요
- 청년층 일자리 미스매칭
- 삶의 질 욕구 증대에 대응한 근로환경 개선 필요

추진내용

- 구리갈매공공주택 지구 내 도시형 산업활성화를 위한 지식산업센터 건립
 - 입주기업 유치로 신규일자리 창출
 - ※ 지식산업센터 입주가능 업종 : 제조업, 지식산업, 정보통신산업
 - 창업자 사무공간 지원
- 지식산업센터 내 지원시설 확충
 - 산업단지 근로환경 질적 제고
 - ☞ 산업단지 환경개선 및 인프라 정비, 보육시설, 복지문화시설 등

향후계획

- 입주기업 홍보
- 취업알선 및 산학협력 강화

기대효과

- 시의 산업육성과 지역경제 활성화를 통한 일자리 창출 도모
- 벤처창업지원센터 확충으로 벤처기업 창업지원 등 스마트 도시 실현
- 지식기반을 활용한 창업교육 체계 구축으로 청년창업가 양성
- 일자리 미스매칭 해소
 - 청년층 선호업종 입주, 근거리 출퇴근 가능

전략2. 신산업 유입을 통한 미래형 일자리 창출

2-2

문화생활기회 확대로 문화콘텐츠 일자리 창출

사업목적

- 문화참여가 쉬운 도시 조성으로 문화콘텐츠 관련 일자리 창출

사업개요

- 시민개인별 문화프로그램 지원
 - 음악창작소 교육실, 아트홀 강의실 등 문화예술 프로그램 경험 확장으로 잠재 예술인 발굴
- 평생교육원 신설
 - 갈매공공체육시설 내 평생학습관 갈매분원 설치로 평생교육 프로그램 확대 운영
- 동구릉「힐링예술제」개최
 - 유적경관, 역사해설, 공연예술, 체험프로그램 혼합한 축제 운영
- 청소년 문화프로그램 '꿈의 예술학교'
 - 아동, 청소년 대상 문화예술 교육프로그램 운영
- 구리시립미술관(역사박물관)건립
 - 시립미술관 겸 역사(향토)박물관 건립
- 「구리시 책의 날」 행사 개최
 - 책을 주제로 한 다양한 강연, 공연, 체험, 전시 개최

기대효과

- 문화콘텐츠 관련 일자리 창출
 - 큐레이터, 평생교육원·꿈의예술학교 교육프로그램 강사, 문화해설사 등 문화콘텐츠 관련 일자리 창출
 - 중장년 퇴직 전문인력 활용한 평생학습코디네이터, 해설사, 콘텐츠 제작지원 등 일자리 창출 (신중년 경력형 일자리사업)

전략2. 신산업 유입을 통한 미래형 일자리 창출

2-3

건강증진센터 확충 및 요양시설 건립

사업목적

- 시민의 건강증진 및 노인건강·요양시설을 확충하여 시민의 삶의 질을 향상하고 보건서비스 일자리 창출

사업개요

- 시민건강증진센터 권역별 확충
 - 4개 권역별 시민건강증진센터 설치 및 운영
 - 어린이·임산부 특화사업, 지역주민 만성질환 예방관리, 건강생활실천사업 지원
- 「노인휴양 헬스케어」 설치
 - 검배문화체육센터, 갈매복합커뮤니티 센터 내 노인전용 프로그램 운영
- 노후 안심 요양시설 건립
 - 구리시립노인전문요양원 증축 및 노후안심요양시설 신축
- 1인가구 병원안심동행 서비스 추진
 - 외출동행서비스를 개선하여 병원방문 어려운 노년층 맞춤형 돌봄 서비스 제공

기대효과

- 보건인력, 영양보호사, 물리치료사 등 보건 서비스 일자리 창출
- 구리새일센터 내 취업기술취득지원과정(요양보호사)수료 후 취업 연계

전략2. 신산업 유입을 통한 미래형 일자리 창출

2-4

생활체육시설 건립 및 공원 환경 개선

■ 사업목적

- 생활체육시설 및 체육 프로그램 확대운영으로 시민의 삶의 질을 향상시키고 친환경 캠핑장 조성, 공원 환경개선사업으로 시민 힐링공간을 제공하여 여가서비스 관련 일자리 창출

■ 사업개요

- 1인 1종목 운동코칭 지원
 - 생활체육교실 확대 운영 및 신규 개설
- 친환경 캠핑장 조성
 - 갈매동 여가녹지를 활용한 친환경 캠핑장 조성
- 검배문화체육센터 건립 및 갈매 공공체육시설 조성
- 장자호수생태공원 4단계 확장조성
 - 생태체험관, 장미원, 생태습지, 산책로 등 확장조성

■ 기대효과

- 청소년 지도사, 생활체육강사 등 생활체육관련 일자리 창출
- 친환경 캠핑장 조성·관리 관련 일자리 창출
- 검배문화센터 건립 및 갈매공공체육시설 조성 사업시행에 따른 일자리 창출을 통한 지역경제 활성화
- 장자호수공원 확장조성에 따른 생태체험관 환경프로그램기획가, 장미원 매니저 등 일자리 창출 (신중년경력형 일자리사업)

전략3. 근로환경 개선으로 고용안정화, 기업유치

3-1

믿고 맡길 수 있는 보육환경 조성

사업목적

- 부모의 경제적· 사회적 활동이 원활하게 이뤄지도록 돌봄서비스 확대

사업개요

- 「영유아 구리케어 센터」 권역별 설치
 - 놀이기능과 돌봄기능 결합하여 전 영유아가 무료로 이용할 수 있도록 권역별 설치 운영
 - 권역별 공공건물 내 사업규모 가능한 유휴공간 검토 또는 건물임대
 - 「영유아 구리케어 센터」 설치
- 다함께돌봄 거점센터 운영지원
 - 다함께돌봄센터(1호)를 갈매 복합청사로 이전하여 지역특성에 적합한 돌봄 모델 개발, 지역 돌봄 기관 네트워크 구축을 통한 거점센터 운영
- 방과 후 돌봄 활성화 추진
 - 다함께 돌봄센터(1호~6호)에서 돌봄서비스 제공, 특기적성 교육 운영

기대효과

- 돌봄서비스 확대로 안정적인 고용환경 제공
- 정주요건 개선으로 경제활동인구 유입
- 영유아 구리케어센터 및 다함께 돌봄센터 내 교사, 돌봄도우미 등 일자리 창출

전략3. 근로환경 개선으로 고용안정화, 기업유치

3-2

편리한 교통환경 제공

사업목적

- 교통체증 해결 및 교통여건 변화에 능동적 대응
- 부족한 주차공간 확보로 시민들의 주차불편 해소하여 삶의 질 향상 도모

사업개요

- 버스공영차고지 건립
 - 갈매지구 대규모 개발사업으로 인한 교통유발 수요 증가 및 교통여건 변화에 능동적으로 대응하고자 사노동 일대 버스공영차고지 건립
- 암사대교 출퇴근 교통체증해결
 - 구리암사대교 등 주요교차로(총30개소) 지능형 교통체계 구축
 - 혼잡통행료 징수 등 교통수요관리 정책 시행
- 대중교통 노선 확충
 - 서울↔갈매동 구간 서울진입 대중교통 노선 증설
- 아파트 주차장 증설비 지원
 - 관내 공동주택 단지 주차장 증설시 보조금 지원
- 공영주차장 건립
 - 장자호수공원 옆, 인창유수지 등 공영주차장 대폭 증설
- 별내선 역사운영 추진
 - 지하철 8호선 역사 역무운영 관리대행(구리도시공사)

기대효과

- 편리한 교통환경 제공으로 안정적인 고용환경 제공
- 근거리 선호 청년 구직자 등 경제활동인구 유입
- 공영주차장 주차관리 및 요금 징수, 별내선 역무 운영 등 일자리 창출

전략4. 취약계층 맞춤형 일자리 지원 강화

4-1

맞춤형 취업기술취득 프로그램 확대

■ 사업목적

- 취업기술취득 지원을 통해 청년 및 중장년, 여성 및 노인 구직자의 취업역량을 강화하고 관련분야 취업에 성공할 수 있도록 지원

■ 사업개요

- 원스톱 고용서비스 제공
 - 취업을 희망하는 구직자 대상으로 전문가 상담을 통한 취업전략을 수립하고, 기술취득 교육 수료 후 관련 분야로 취업에 성공할 수 있도록 지원
- 생애주기별·계층별 맞춤형 취업 기술취득 지원 프로그램 운영
 - 청년 및 중장년, 여성 및 노인 등 계층별 맞춤형 기술 취득 지원 프로그램 운영
 - 수행기관 : 구리시 일자리센터, 여성새로일하기센터

■ 추진계획

- 취업기술취득 프로그램 운영 강의실 확보 및 집기 구입
- 2023년 취업기술취득 프로그램
 - 일자리센터 : 11개 과정 192명
 - 청년층 : E-비즈니스 온라인마케팅 등 6개
 - 중장년 : 소방안전관리사등 4개
 - 노인층 : 경비신입교육 등 1개)
 - 여성새로일하기센터 : 6개 과정 120명
 - 여성 청년층: 멀티경리사무원 등 5개
 - 중장년 : 영양보호사등 1개
- 구인수요가 높은 취업기술 취득 과정 확대 편성

■ 기대효과

- 교육생 역량강화로 취업률 제고

전략4. 취약계층 맞춤형 일자리 지원 강화

4-2

5060 신중년 일자리 지원

■ 사업목적

- 시 인구 중 50세~64세 인구는 50,442명으로 전체인구의 26.7% 차지
- 주된 일자리에서 퇴직(50세 전후)하고 재취업 일자리 등에 종사하며 노후를 준비하는 과도기 세대를 위한 일자리 종합지원 서비스 제공

■ 사업개요

- 취업기술 취득프로그램 운영
 - 내용: 신중년 맞춤형 취업기술 취득프로그램 운영
 - 일자리센터 : 산모관리사, 경비신입교육, 대형면허자격증 취득, 소방안전 관리자, 건설안전보건과정
 - 여성새로일하기센터 : 사회복지사, 간호조무사, 요양보호사, 한식조리사
- 공공일자리 추진
 - 공공행정, 사회복지 서비스업, 환경정화 분야 등 공공일자리 150개 운영
- 신중년 경력형 일자리 사업
 - 퇴직전문인력을 활용한 지역사회 현안 관련 특화사업 추진
 - (2023년) 장자호수 장미원 매니저 등 12개 사업 29명 참여 예정

■ 추진계획

- 시장 수요에 맞는 신규 취업기술 취득프로그램 발굴 : 통수관리사, 도배기능사 등
- 지역사회 현안에 맞는 신규 신중년 일자리사업 발굴

■ 기대효과

- 구직자의 취업역량 강화 및 취업률 향상
- 지역사회 서비스 제공과 퇴직한 신중년 재취업을 통한 일자리 지원

다시 일하는 즐거움, 신중년의 인생2막 제공

“ 5060 신중년 경력형 일자리 사업 ”

(4-2 5060 신중년일자리지원 특화전략)

추진배경

- 인구구조 변화(저출산, 고령화)와 기대수명 증가로 노동시장 참여희망 연령도 높아지고 있으나 구리시 신중년 고용률은 하락 추세로 수요자 중심의 차별화된 신중년 맞춤형 고용서비스 확대
- 전문지식과 경험을 갖춘 은퇴자의 구직 수요 증가에 대응한 구리시 지역 특성을 반영한 신중년 맞춤형 일자리사업 추진

추진내용

- 지역사회 현안과 일자리 창출을 동시에 해결할 수 있는 특화사업 발굴하여 전문성과 경력을 갖춘 퇴직 중장년 맞춤형 일자리 제공
 - 사회서비스 요구대응 : 지역사회 서비스 제공과 신중년 삶의 질 개선을 위해 필요한 사업 발굴
 - 민간 일자리 수요 파악 : 사회적 기업 등 적합기관 대상 경력 활용처 발굴
 - 지자체 수요 발굴 : 행정수요, 일자리사업 등 발굴

향후계획

- 2023년 신중년 경력형 일자리 사업
 - “장자호수생태공원 장미원 매니저, 취약계층 학습지도사” 등 12개사업 29명 참여
- 지역사회 현안과 관련한 특화사업 발굴

기대효과

- 지역사회 서비스 제공과 퇴직한 신중년 재취업을 통한 일자리지원

전략4. 취약계층 맞춤형 일자리 지원 강화

4-3

어르신 일자리 및 사회활동 지원 확대

■ 사업목적

- 노령층 인구 증가가 반영된 노인일자리사업 확대를 통한 노령층의 사회 활동 참여 및 취업자 증가로 지역경제 활성화 도모

■ 사업개요

- 노령층 맞춤형 일자리 발굴
- 노령층 사회활동 참여 및 구직 희망자 맞춤형 고용서비스 제공

■ 추진계획

- 노인일자리사업 확대 추진
 - 노인일자리 수행기관 확대 : 구리시종합사회복지관, 실버인력뱅크, 시니어 클럽 등
 - 노인일자리 참여자 확대
 - 맞춤형 신규 노인일자리 확대
 - ※ 老-老케어, 재활용 분리수거, 실버인지강사 등 공익활동형 일자리
- 경기GS시니어동행편의점 사업, 스팀손세차 사업 등 추진
- '구리 청춘농장' 운영 : 친환경 행복나눔일터
- 실버경찰 봉사대 운영

■ 기대효과

- 어르신들의 활기차고 즐거운 노후생활을 위한 사회활동 참여기회 확대
- 노인일자리를 통한 사회활동 참여로 건강증진과 삶의 만족도 향상

전략4. 취약계층 맞춤형 일자리 지원 강화

4-4

경력보유여성을 위한 일자리 창출

■ 사업목적

- 경력보유 여성에게 취업상담, 직업교육훈련, 인턴십 및 취업 후 사후 관리 등 종합취업지원서비스 제공을 위한 여성새로일하기센터 운영

■ 사업개요

- 여성의 경력단절예방과 경제활동 촉진을 위한 지원센터 운영
- 취업연계 및 사후관리 지원 : 구직상담, 구인업체 발굴, 취업알선·연계
- 집단상담 프로그램, 직업교육훈련, 인턴십 사업 추진
- 새일센터 취업교육 훈련 프로그램 운영
- 새일센터 고부가가치 직업교육훈련 운영

■ 기대효과

- 여성의 경력단절예방과 경제활동 촉진으로 개인성취 및 지역경제 활성화
- 취업연계 및 사후관리 지원으로 여성 고용률 향상

4-4

경력보유여성을 위한 일자리 창출

경력보유여성 양질 일자리 창출을 위한 협업 “경력보유여성 재기 돕는 청년 창업가들”

(4-4 경력보유여성을 위한 일자리창출 특화전략)

개요

- 배 경 : 4차 산업혁명, 디지털 전환 등 산업구조와 일자리 변화에 따라 지역 내 경력보유여성들의 양질의 일자리 수요가 높아짐.
- 내 용 : 경력보유 여성이 양질의 고부가가치 직종에 진출할 수 있도록 구리시 청년지원센터 내 입주기업과 협약을 통해 교육프로그램을 개발하고 전문강사를 지원 받아 훈련과정을 운영하고 취·창업 지원

기업명	주요사업	지원내용
주식회사 다올피플	정보통신업 / 응용소프트웨어 개발 및 공급업	교육프로그램 개발, 훈련수료 후 채용
주식회사 렉스포	서비스 / 응용 소프트웨어 개발 및 공급업	교육프로그램 개발, 전문강사 지원

추진방법

- (2022.12.) 전국 새일센터 대상 고부가가치 직종 교육훈련과정 공모
- (2023. 2.~ 4.) 훈련과정 교육생 모집 및 선발: **청년지원센터 내 홍보**
- 고부가가치 직업교육훈련 [UX/UI를 활용한 웹, 앱 디자인실무] 과정 운영**
 - 교육기간 : 2023. 5월 ~ 8월 중, 총 316시간(오프라인 276시간/ 온라인 40시간)
 - 교육대상 : 디자인분야 취업희망 여성 16명
 - **협업내용 : 교육프로그램 개발, 전문강사 지원**
- 취업 등 지원 : 교육 수료 후 협약기업 취업 등 지원

향후계획

- 인적·물적 자원의 공유와 교류활성화**
 - 교육 수료 경력보유여성 : 취·창업 지원
 - 기업 구인수요에 맞는 매칭 진행
 - 피드백을 통한 현장 중심 프로그램 개발

전략5. 청년역량강화를 통한 일자리 창출

5-1

청년지원센터 운영활성화

■ 사업목적

- 구리시 청년(예비)창업가를 대상으로 교육, 컨설팅 등 다양한 프로그램을 지원함으로써 우수 청년 창업가 육성 및 발굴을 통한 지역 내 지속적인 청년 일자리 창출

■ 사업개요

- 청년(예비)창업자를 선발하여 입주시설 지원
- 청년창업 지원을 위한 컨설팅, 교육 및 상담
- 청년창업육성을 위한 활동 지원사업
- 그 밖에 청년 창업과 관련하여 시장이 인정하는 사업 등

■ 추진개혁

- 야간 및 토요 연장 운영
-운영시간 : 월~금 09:30~21:00 / 토 09:30~18:00 ※ 일요일·공휴일 휴무
- 청년 창업 및 취업 지원
-청년 창업 지원 프로그램과 함께 개인 맞춤형 취업 상담과 진로 탐색, 컨설팅, 취업준비생 학습공간 운영 등 취업 지원 서비스
- 지원대상 범위 확대 : 구리시 '생활 근거지'(사업장, 직장 등) 청년

■ 기대효과

- 지역 내 혁신 청년창업가 양성 기반 구축에 따른 매출 증대, 신규고용 창출 등 지역경제 활성화 기대
- 지역 내 다양한 청년활동 거점 공간 제공을 통한 청년활동 생태계 구축
- 창업 관련 다양한 정보 및 아카데미 프로그램 제공을 통한 지역 내 창업문화 대중화 선도

전략5. 청년역량강화를 통한 일자리 창출

5-2

공드린 주방과 연계한 외식창업공동체 공간조성

● 사업목적

- 식분야에 다양한 아이디어를 가진 청년들이 특색있는 외식문화 공간을 조성할 수 있도록 지원하여 외식산업 활성화와 청년 일자리 도모

● 사업개요

- 사업기간 : 2022. 10. ~ 2024. 12.(3년간)
- 사업대상 : 외식 창업을 준비하는 만 39세 이하 청년
- 사업내용 : 공드린주방을 거점으로 청년 외식창업 공동체 공간조성 및 창업 교육 및 컨설팅 지원

● 추진개혁

- 1년차 : 외식창업 기반조성
 - 외식창업자 양성교육 및 맞춤형 컨설팅 지원
 - 공동 마케팅 통한 공유주방 홍보 및 브랜드 이미지 구축
- 2년차 : 창업 저변확대
 - 온·오프라인 점포 확장 및 자립지원
 - 배달, 포장업 등 연계가 가능한 창업아이디어 발굴 (공유플랫폼 개발, 그린포장업 등)
- 3년차 : 푸드테크 산업화
 - 특화 창업 브랜드 배출 및 지속가능한 일자리 창출

● 기대효과

- 청년창업 지원을 통한 지역경제 활성화
- 창업생태계 조성으로 지역 창업 일자리 창출

전략5. 청년역량강화를 통한 일자리 창출

5-3

청년창업 인큐베이터 시설 푸드트럭 존

● 사업목적

- 청년지원센터 및 공유주방 연계 보육을 통하여 푸드트럭 창업을 꿈꾸는 청년들을 양성하여 시와 공공기관 등이 축제 또는 행사 개최 기간 중 푸드트럭을 운영할 수 있도록 지원함으로써 청년 일자리를 창출

● 사업개요

- 청년 푸드트럭 영업자 pool 구성 운영
 - 공개모집을 통하여 축제나 행사 기간 중 푸드트럭을 단기간 운영할 청년 영업자를 일괄 구성하여 활용
- ‘요람’에서 ‘성공’까지 올인원 청년 푸드트럭 서비스 지원
 - ‘청년지원센터’ 및 ‘공유주방’ 연계 교육 및 컨설팅, 실습, 메뉴·용기 개발, 시식회, 푸드트럭 임차, 사업화 자금, 영업화 등 올인원 서비스 지원
- 행사장 한시적 청년 푸드트럭 운영 활성화 후 상시 운영 확대
 - 접근성이 우수하고 유동인구가 많은 구역을 영업장소로 지정 운영

● 추진개혁

- 영업장소 지정 관련 인허가 등 절차 이행
- 창업자 선정(모집공고 및 창업컨설팅, 계약) 등
- 창업 컨설팅, 창업자 자동차 구조변경, 안전검사, 식품위생법상 영업신고 등
- 푸드트럭 운영 및 사후관리

● 기대효과

- 청년 계층의 일자리 창출 및 지역경제 활성화 기대
- 청년지원센터 프로그램 활용을 통한 지역 내 청년창업가 양성

전략5. 청년역량강화를 통한 일자리 창출

5-4

청년 미래꿈터 설치

● 사업목적

- 취업 준비생을 위한 공간을 마련하고 취업 관련 특화 자료 코너를 설치하여 청년이 미래를 준비할 수 있도록 지원

● 사업개요

- 위 치 : 토평도서관 2층(50㎡)
- 사업기간 : 2023. 1. ~ 연중
- 사업내용 : 청년미래꿈터 조성, 취업 특화자료 코너 운영, 취업 관련 도서 공유 서가 운영, 취업 정보 제공 등

● 추진개혁

- 취업 준비생을 위한 「청년 미래 꿈터」 조성
- 취업, 진로 주제의 특화 자료 코너 운영
- 취업 기관과 연계한 취업 정보 제공(오프라인)
- 취업 관련(자격증, 수험서) 도서 공유 서가 운영
- 토평도서관 홈페이지에 취업 정보 특성화 자료 코너 운영

● 기대효과

- 취업을 준비하는 청년에게 활동의 편의성과 정보 접근성 강화

전략5. 청년역량강화를 통한 일자리 창출

5-5

청년정책 플랫폼 도입 등 청년 지원 정책

■ 사업목적

- 청년의 참여, 일자리, 교육, 복지 등 청년 관련 공공정보 및 지원정책 통합관리

■ 사업개요

- 청년정책 기본계획 수립 및 청년전담팀 신설
- 청년정책 플랫폼 조성
 - 구리시 홈페이지 내 청년정책 통합 홈페이지 구축

■ 추진개혁

- 청년정책 플랫폼 운영
 - 홈페이지 오픈 및 운영 : 청년정책 새 정보 주기적 업데이트 관리

■ 기대효과

- 청년정책의 홍보에 대한 통합 관리, 온라인 플랫폼 기반 마련
- 정책 및 연관 프로그램의 홍보 활성화 및 효과 증대
- 양질의 정보 제공을 통한 이용자 만족도 향상